

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
Навчально-науковий інститут денної освіти

Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»

на 2022-2023 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	1 курс, 1 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Менеджмент та адміністрування»
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Ступінь вищої освіти	магістр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,

Бондар-Підгурська Оксана Василівна

науковий ступінь і вчене звання,

д. е. н.,

доцент,

посада

професор кафедри менеджменту

Контактний телефон	+38-066-294-63-94
Електронна адреса	bondarpodgurskaa@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	Середа 15.00-16.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/izdo/course/view.php?id=1477

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок корпоративного управління в умовах реалізації цілей сталого розвитку XXI тисячоліття
Тривалість	3 кредита ЄКТС; 90 годин (лекції 16 год., практичні заняття 20 год., самостійна робота 54 год.); один семестр
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії, самостійна робота Проблемного викладу, дискусії, аналітичний, порівнянь, генерації ідей, вирішення ситуаційних завдань, цифрової візуалізації знань
Система поточного та підсумкового контролю	<i>Поточний контроль:</i> відвідування лекційних занять, обговорення матеріалу занять, захист домашнього завдання, виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань, тестування, поточна модульна робота <i>Підсумковий контроль:</i> екзамен
Базові знання	Наявність ґрунтовних знань із основ менеджменту, економічної теорії, мікро- та макроекономіки, стратегічного менеджменту, фінансового менеджменту, інноваційного менеджменту
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей для магістрів, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>ПРН 02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН 05. Планувати діяльність бізнес-організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН 07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп і в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>	<p align="center">ЗК</p> <p>ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p align="center">СК</p> <p>СК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
МОДУЛЬ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 1 «Суть і поняття корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 2 «Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 3 «Зовнішня сфера корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №1		
МОДУЛЬ 2 ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 4 «Стратегічне управління корпораціями. Антикризове управління в корпораціях»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 5 «Оцінювання ефективності корпоративного	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання;	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254).

управління»	виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №2		
Іспит		

Інформаційні джерела

Основні:

1. ЗУ «Про акціонерні товариства» (Із змінами, внесеними згідно із Законом № 2792-ІХ від 01.12.2022). Офіційний сайт: Верховна Рада України. 1994-2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>.
2. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, 2017. 487 с.
3. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Сватуок, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
4. Матушкіна М. В. Снітко Є. О.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Старобільськ, 2018. 212 с. URL: <http://dSPACE.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2616/1/OOpravlinnia.pdf>.
5. Швець Ф.Д. Корпоративне управління: Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6912/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf>.

Додаткові:

6. Бондар-підгурська О.В., Глебова А. О., Юдічева О.П. Розбудова національної промисловості як шлях до задоволення життєво важливих інтересів населення України: гармонізація стандартів управління якістю. Perspectives of world science and education: material the 1stInternational scientific and practical conference (Osaka, Japan. October 2-4, 2019 y.) Osaka: CPN Publishing Group. 2019. pp. 22-30.
7. Бондар-Підгурська О.В., Солових Є.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент підвищення ефективності управління виробничих систем: формат формування іміджу. Існуюча практика та новітні тенденції в управлінні суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм: колективна монографія / за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. Дніпро: Пороги, 2020. С 132-147.
8. Бондар-Підгурська О.В., Уграновська А. І. Управління інформаційною безпекою корпорацій України в умовах нових викликів і загроз. Розвиток підприємництва як фактор росту національної економіки: матеріали ХХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17 листопада 2021 року). Київ КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. С.102. URL: <http://skorobogatova.edu.kpi.ua/wp-content/uploads/2021/12/Skorobogatova.pdf>.
9. Бондар-Підгурська О.В. Формування ефективних соціально-трудова відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудова відносин в умовах цифрової економіки: матеріали дванадцятої міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 60-річчю Полтавського університету економіки і торгівлі та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії: дванадцята міжнародна науково-практична конференція (м. Полтава, с 9-10 вересня 2021 року). Полтава: РВВПУЕТ, 2021. С.19-21 URL:<http://dSPACE.puet.edu.ua/handle/123456789/12048>.
10. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Кравченко В.В., Карангва Чарльз. Теоретичні та науково-методичні аспекти оцінки портфеля новизни й ефективності його процесу управління на промислових підприємствах, орієнтованих на зовнішній ринок. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С.111-119. URL: <http://oaji.net/articles/2021/728-1628673846.pdf>.
11. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Коновалова Н. С. Інноваційна привабливість організацій у ситуаціях війни та післявоєнної розбудови економіки України: корпоративні відносини й інтелектуальна власність. *Бізнес-Інформ*. 2022. №8. URL: <https://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2022>.
12. Bondar-Pidhurska O.V., Kornienko N.M., Kiyantseva M.M. Corporate social responsibility as a tool for maintaining the image of the enterprise in the conditions of hybrid wars. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці*: матеріали I Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. 2020. С.18-20/.
13. Bondar-Pidhurska Oksana, Glebova Alla, Konovalova Nadiia. Corporate social responsibility as a tool for governance of sustainable development economy: digitalization and pandemic (Covid-19). *Advances in Economics, Business and Management Research*, 2021. volume 167. С. 125-131.
14. Mensah Euraesi, Lina Johnson (Osun), Bondar-Pidgurska O.V. Features of functioning of corporate governance system in Nigeria. Збірник наукових статей магістрів. Навчально-науковий інститут денної освіти: у 2 ч. Полтава: ПУЕТ, 2021. Ч. 2. 310 с. С. 42-48. URL: <http://dSPACE.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/>.

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

Під час проведення практичних занять з навчальної дисципліни «Корпоративне управління» використовується пакет програмних продуктів Microsoft Office, а саме: Microsoft Office Word для підготовки відповідей на ситуаційні завдання і Microsoft Office PowerPoint для підготовки презентацій лекцій та питань, що виносяться на самостійне вивчення.

Крім того програмне забезпечення комп'ютерної підтримки навчального процесу з дисципліни «Корпоративне управління» подано у системній оболонці Moodle.

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.

Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання*

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-3): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (3*1); захист домашнього завдання (3*1); виконання самостійної роботи (3*1 балів); виконання практичних завдань (3*4) тестування (3*2); поточна модульна робота №1 (10 балів)	37
Модуль 2 (теми 4-5): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (2*1); захист домашнього завдання (2*1); виконання самостійної роботи (2*1 балів); виконання практичних завдань (2*2) тестування (2*3); поточна модульна робота №2 (7 балів)	23
Іспит	40
Разом	100

Примітка: *За додаткові види навчальних робіт студент може отримати додаткові бали (10 балів за наукову діяльність, 10-участь у Всеукраїнській олімпіаді, тощо), що додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Шкала нарахування підсумкових балів з дисципліни «Корпоративне управління»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни