

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
Навчально-науковий інститут денної освіти

Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ »

на 2021-2022 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	І курс, 1 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Бізнес-адміністрування»
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Ступінь вищої освіти	магістр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,

Бондар-Підгурська Оксана Василівна

науковий ступінь і вчене звання,

д. е. н.,

доцент,

посада

доцент кафедри менеджменту

Контактний телефон	+38-066-294-63-94
Електронна адреса	bondarpodgurskaa@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	Середа 15.00-16.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/izdo/course/view.php?id=1477 (укр. мова)

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок корпоративного управління в умовах реалізації цілей сталого розвитку тисячоліття
Тривалість	3 кредита ЄКТС; 90 годин (лекції 16 год., практичні заняття 20 год., самостійна робота 54 год.); один семестр
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії, самостійна робота Проблемного викладу, дискусії, аналітичний, порівнянь, генерації ідей, вирішення ситуаційних завдань, цифрової візуалізації знань
Система поточного та підсумкового контролю	<i>Поточний контроль:</i> відвідування лекційних занять, обговорення матеріалу занять, захист домашнього завдання, виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань, тестування, поточна модульна робота <i>Підсумковий контроль:</i> екзамен
Базові знання	Наявність ґрунтовних знань із основ менеджменту, економічної теорії, мікро- та макроекономіки, стратегічного менеджменту, фінансового менеджменту, інноваційного менеджменту
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей для магістрів, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПР 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення; ПР05. Планувати діяльність бізнес-організації в стратегічному та тактичному розрізах; ПР06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність ПР07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп і в міжнародному контексті ПР12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); ПР14. Визначати цілі управління соціальним розвитком персоналу підрозділу та організації в цілому	ЗК ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); СК СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
МОДУЛЬ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 1 «Суть і поняття корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 2 «Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 3 «Зовнішня сфера корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №1		
МОДУЛЬ 2 ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 4 «Стратегічне управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять;	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С

корпораціями. Антикризове управління в корпораціях»	захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	(http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 5 «Оцінювання ефективності корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №2		
Іспит		

Інформаційні джерела

ОСНОВНІ:

1. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, 2017. 487 с.
2. Довгань Л.С., Малик І.П., Шкробот М.В.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. К.: НТУУ «КПІ», 2016. 371 с. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/15973/5/%d0%9d%d0%9f_%d0%9a% d0%a3%d0%a0.pdf
3. Євтушевський В.А. Корпоративне управління Підручник. К.: Знання, 2006. 406 с. https://dut.edu.ua/uploads/l_620_45818348.pdf
4. Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навчальний посібник / Д.В. Задихайло., О.Р. Кібенко, Г.В. Назарова. Харків: Освіта, 2003. 688 с.
5. Круш П.В., Кавчиш О.П., Гречко А.В., Чихачнєва Ю.С. Формування та розвиток моделі корпоративного управління в трансформаційній економіці. Навчальний посібник / Під заг. ред. П.В. Круша. К.: Центр учбової літератури, 2007. 264 с.
6. Козаченко Г.В., Воронкова А.Е. Корпоративне управління. Підручник для вузів. К: "Лібра", 2004. 368 с.
7. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Сватуок, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
8. Корпоративне управління. Підручник. / Т.Л. Мостенська, В.О. Новак, М.Г. Луцький, Ю.Г. Симоненко. К.: Каравела, 2008. 384 с. URL: http://lib.puet.edu.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=162:-&catid=16&Itemid=39.
9. Кудря Я. В. Розвиток корпорацій: засади, тенденції, інструментарій : монографія / Я. В. Кудря [наук. ред. д.е.н., проф. С. О. Ішук] ; ДУ "Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України". Львів, 2015. 188 с. <http://ird.gov.ua/irdp/p20150601.pdf>.
10. Матушкіна М. В. Снітко Є. О.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Старобільськ, 2018. 212 с. URL: <http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2616/1/OOpravlinnia.pdf>.
11. Швець Ф.Д. Корпоративне управління: Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6912/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf>.

ДОДАТКОВІ:

12. Бондар О. В. Корпоративне управління у розбудові економіки та євро інтеграції. *Розвиток корпоративного управління в глобальному середовищі*: збірник матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Тернопіль, 22–24 жовтня 2004 р.). Тернопіль, 2004. С. 55–57.
13. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Корпоративна соціальна відповідальність як основа соціально-орієнтованого розвитку економіки України. Економічні та виробничо-економічні системи в координатах сталого розвитку: Колективна монографія / За ред. А. О. Касич, М. М. Хоменко. Кременчук: Кременчуцька міська друкарня, 2015. 228 с. С. 98–110.
14. Бондар-підгурська О.В., Глебова А. О., Юдічева О.П. Розбудова національної промисловості як шлях до задоволення життєво важливих інтересів населення України: гармонізація стандартів управління якістю. Perspectives of world science and education: material the 1stInternational scientific and practical conference (Osaka, Japan. October 2-4, 2019 y.) Osaka: CPN Publishing Group. 2019. pp. 22-30.
15. Бондар-Підгурська О.В., Солових Є.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент підвищення ефективності управління виробничих систем: формат формування іміджу. Існуюча практика та новітні тенденції в управлінні суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм: колективна монографія / за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. Дніпро: Пороги, 2020. С 132-147.

16. Бондар-Підгурська О.В., Уграновська А. І. Управління інформаційною безпекою корпорацій України в умовах нових викликів і загроз. Розвиток підприємництва як фактор росту національної економіки: матеріали ХХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17 листопада 2021 року). Київ КІП ім. Ігоря Сікорського, **2021**. С.102. URL: <http://skorobogatova.edu.kpi.ua/wp-content/uploads/2021/12/Skorobogatova.pdf>.
17. Бондар-Підгурська О.В. Формування ефективних соціально-трудових відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали дванадцяті міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 60-річчю Полтавського університету економіки і торгівлі та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії: дванадцята міжнародна науково-практична конференція (м. Полтава, с 9-10 вересня 2021 року). Полтава: РВВПУЕТ, **2021**. С.19-21 URL:<http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12048>.
18. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Кравченко В.В., Карангва Чарльз. Теоретичні та науково-методичні аспекти оцінки портфеля новизни й ефективності його процесу управління на промислових підприємствах, орієнтованих на зовнішній ринок. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С.111-119. URL: <http://oaji.net/articles/2021/728-1628673846.pdf>.
19. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Коновалова Н. С. Інноваційна привабливість організацій у ситуаціях війни та післявоєнної розбудови економіки України: корпоративні відносини й інтелектуальна власність. *Бізнес-Інформ*. **2022**. №8. URL: <https://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2022>.
20. Євтушевський В. А., Ковальська К. В., Бутенко Н. В. Стратегія корпоративного управління: *Монографія*. К.: Знання, 2007. 287с.
21. Луцький М. Теоретичні аспекти управління корпораціями. *Монографія*. К.: Каравела, 2008. 225 с.
22. Назарова Г.В. Організаційні структури управління корпораціями: *Монографія*. -2-у вид., допов. і переробл.-Х: ВД «ІНЖЕК», 2004. 420с.
23. Конспект лекцій до вивчення дисципліни «Корпоративне управління» для студентів освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування» / Укладач Ю.В. Мельник. Тернопіль: ТНЕУ, 2011. 68 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/jspui/bitstream/316497/8513/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>.
24. Кібенко О.Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи: перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України (Серія «Юридичний радник»). Х.: Страйк, 2005. 432 с.
25. Bondar-Pidhurska O.V., Kornienko N.M., Kiyantseva M.M. Corporate social responsibility as a tool for maintaining the image of the enterprise in the conditions of hybrid wars. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці*: матеріали І Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. **2020**. С.18-20/.
26. Bondar-Pidhurska Oksana, Glebova Alla, Konovalova Nadiia. Corporate social responsibility as a tool for governance of sustainable development economy: digitalization and pandemic (Covid-19). *Advances in Economics, Business and Management Research*, **2021**. volume 167. С. 125-131.
27. Mensah Euraesi, Lina Johnson (Osun), Bondar-Pidgurska O.V. Features of functioning of corporate governance system in Nigeria. Збірник наукових статей магістрів. Навчально-науковий інститут денної освіти: у 2 ч. Полтава: ПУЕТ, 2021. Ч. 2. 310 с. С. 42-48. URL: [http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/.](http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/)

Навчально-методичне забезпечення

- 1.Бондар О.В., Глебова А.О. Корпоративне управління [Електронний ресурс]: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу. Полтава : РВВ ПУЕТ, **2012**. Спосіб доступу: електрон. чит. зал ПУЕТ.
- 2.Бондар-Підгурська О.В., Глебова А.О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, **2017**. 487 с.

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

Під час проведення практичних занять з навчальної дисципліни «Корпоративне управління» використовується пакет програмних продуктів Microsoft Office, а саме: Microsoft Office Word для підготовки відповідей на ситуаційні завдання і Microsoft Office PowerPoint для підготовки презентацій лекцій та питань, що виносяться на самостійне вивчення.

Крім того програмне забезпечення комп'ютерної підтримки навчального процесу з дисципліни «Корпоративне управління» подано у системній оболонці Moodle.

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.

Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання*

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-3): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (3*1); захист домашнього завдання (3*1); виконання самостійної роботи (3*1 балів); виконання практичних завдань (3*4) тестування (3*2); поточна модульна робота №1 (10 балів)	37
Модуль 2 (теми 4-5): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (2*1); захист домашнього завдання (2*1); виконання самостійної роботи (2*1 балів); виконання практичних завдань (2*2) тестування (2*2); поточна модульна робота №2 (7 балів)	23
Іспит	40
Разом	100

Примітка: *За додаткові види навчальних робіт студент може отримати додаткові бали (10 балів за наукову діяльність, 10-участь у Всеукраїнській олімпіаді, тощо), що додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Шкала нарахування підсумкових балів з дисципліни «Корпоративне управління»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни