


ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ
Навчально-науковий інститут денної освіти
Кафедра менеджменту


(підпис)

ЗАТВЕРДЖУЮ
Завідувач кафедри
Л.М. Шимановська-Діанич

«29» серпня 2023 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
Управління корпоративною соціальною відповідальністю

Освітня програма/спеціалізація	«Менеджмент» <i>(назва)</i>
Спеціальність	073 Менеджмент <i>(код, назва спеціальності)</i>
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування» <i>(код, назва галузі знань)</i>
ступінь вищої освіти	Бакалавр <i>(бакалавр, магістр, доктор філософії)</i>


Робоча програма схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри менеджменту
Протокол від 29 серпня 2023 р., № 13

Укладач програми:

Барибіна Яніна Олександрівна, доцент кафедри менеджменту, к.е.н.,
доцент

ПОГОДЖЕНО:

Гарант освітньої програми «Менеджмент»
спеціальності 073 «Менеджмент» ступеня
бакалавр, к.е.н., доц.


_____ Т.О. Гусаковська
(підпис) (ініціали, прізвище)

«29» серпня 2023 року

ЗМІСТ

Розділ 1. Опис навчальної дисципліни	4
Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання.....	5
Розділ 3. Програма навчальної дисципліни.....	7
Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни	9
Розділ 5. Оцінювання результатів навчання	29
Розділ 6. Інформаційні джерела... ..	31
Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни.....	32

Розділ 1. Опис навчальної дисципліни

Таблиця 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни
«Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Місце в структурно-логічній схемі підготовки: Місце в структурно-логічній схемі підготовки: Пререквізити: Основи менеджменту, Підприємництво та бізнес-планування, Тренінг: Створи свій стартап та управляй ним
Постреквізити: Інноваційний менеджмент, Комунікаційний менеджмент, Проєктний менеджмент, Управління ефективністю діяльності підприємства
1. Мова викладання: українська
2. Статус дисципліни: обов'язкова у відповідності до навчального плану (цикл професійної та практичної підготовки)
3. Курс – 4. Семестр – 6
4. Кількість кредитів за ЄКТС – 3. Кількість модулів – 2.
5. Денна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 6 семестр – 90.
– лекції: 6 семестр – 16
– практичні заняття: 6 семестр – 20
– самостійна робота: 6 семестр – 54
– вид підсумкового контролю – екзамен, 6 семестр
6. Заочна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 2 семестр – 90.
– лекції: – 6
– практичні (семінарські, лабораторні) заняття: – 6
– самостійна робота: – 78
– вид підсумкового контролю: – ПМК

Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати

Мета вивчення навчальної дисципліни: є формування у студентів теоретичних знань і практичних навичок управління корпоративною соціальною відповідальністю, набуття професійних компетенцій, що забезпечують формування соціально відповідальної поведінки

Завдання дисципліни: теоретична підготовка щодо формування, впровадження та виконання політик і стратегій управління корпоративною соціальною відповідальністю.

Таблиця 2. Перелік загальних та спеціальних компетентностей, які забезпечує навчальна дисципліна для бакалавра спеціальності 073 Менеджмент

№ з/п	Компетентності, якими повинні оволодіти студент
1	Загальні компетентності
	ЗК01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
2	Спеціальні компетентності
	СК01. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК03 Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК04 Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки

<p>між ними.</p> <p>СК05. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК06. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо, формувати та підтримувати корпоративну соціальну відповідальність організацій.</p> <p>СК07. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p>
--

Таблиця 3. Перелік програмних результатів навчання, які забезпечує навчальна дисципліна для бакалавра спеціальності 073 Менеджмент

Програмні результати навчання
<p>ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>ПРН18. Управляти своїм навчанням та навчанням підлеглих з метою самореалізації в професійній діяльності, адекватно оцінювати свої знання і застосовувати їх в різних професійних ситуаціях, розуміти культурне різноманіття та особливості персоналу при формуванні організаційної культури.</p>

Розділ 3. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1. Основні поняття та сутність корпоративної соціальної відповідальності

Тема 1. Становлення та розвиток інституту соціальної відповідальності

Визначення терміну «соціальна відповідальність». Історія становлення та розвитку соціальної відповідальності. Розвиток КСВ в Україні. Вплив міжнародних стандартів і національної політики на розвиток соціальної відповідальності. Концепція корпоративної соціальної відповідальності. Основні питання. Розуміння корпоративної соціальної відповідальності різними групами стейкхолдерів

Тема 2. Моделі корпоративної соціальної відповідальності. КСВ різних країн

Визначення моделей корпоративної соціальної відповідальності. Європейська (континентальна) модель КСВ. Модель країн Центральної, Східної Європи та СНД.

Тема 3. Діалог із стейкхолдерами як основний принцип КСВ.

Залучення стейкхолдерів: українські реалії. Поняття «стейкхолдер». Види стейкхолдерів. Європейські реалії. Визначення стейкхолдерів компанії. Комунікації зі стейкхолдерами. Крайні практики діалогу зі стейкхолдерами провідних компаній у сфері КСВ. Оцінка діалогу зі стейкхолдерами.

Тема 4. Соціальна відповідальність як засаднича стратегія корпоративного управління і фактор підвищення конкурентоспроможності

Огляд корпоративного управління в Україні. Сутність соціальної відповідальності як засадничої стратегії корпоративного управління в компанії. Значення КСВ для удосконалення ефективного розвитку бізнесу та подолання нефінансових ризиків. Підвищення ефективності діяльності з СВ через Раду директорів. Кодекс корпоративної поведінки і конфлікти інтересів. Управління КСВ. Роль КСВ-менеджера в компаніях: статус, основні функції, кваліфікація, типові обов'язки, професійні стандарти

Модуль 2. Особливості впровадження та управління КСВ політик на підприємствах

Тема 5. Чесні управлінські практики права людини і ведення бізнесу

Відповідність законодавству і запобігання корупції як інструменти системи управління ризиками. Відповідальні закупівлі. Добросесна конкуренція. Контроль за експортом. Захист інтелектуальної власності. Боротьба з відмиванням грошей. Права людини і Міжнародний білля про права людини. Рамкова концепція ООН «Захист. Повага. Гарантія справедливості». Міжнародні ініціативи із захисту прав людини в бізнес-середовищі. Права людини на робочому місці: Декларація МОП. Добровольні принципи з безпеки і прав людини і Глобальні принципи Саллівана. Ініціативи з прав людини Глобального Договору ООН

Тема 6. Захист навколишнього середовища. Трудові відносини (hr) захист навколишнього середовища. Соціально відповідальне споживання

Стан екології – глобальна проблема. Міжнародні ініціативи із навколишнього середовища. Міжнародний стандарт ISO 14000. Законодавство України про охорону навколишнього середовища. Основні принципи і напрямки впровадження КСВ у сфері захисту навколишнього середовища. Міжнародний і український досвід впровадження принципів екологічної відповідальності

Ключова роль HR у становленні та розвитку корпоративної соціальної відповідальності. Мейнстрімінг КСВ. Залучення співробітників у розробку ключових документів компанії. Функції HR – департаменту у просуванні КСВ

Тема 7. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в організації

Стратегічний підхід до КСВ. Характеристика компанії та специфіка її КСВ. Оцінка компанії. Розробка концепції для інтеграції КСВ в організацію. Виконання програм КСВ і комунікація

Тема 8. Підготовка нефінансового звіту

Поняття нефінансовавітність. Стандарти підготовки нефінансового звіту. Процес підготовки звіту

Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Таблиця 4. Тематичний план навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
Модуль 1. Основні поняття та сутність корпоративної соціальної відповідальності					
<p>Тема 1. Концептуальні засади стратегічного менеджменту</p> <p>Лекція 1</p> <p>1. Визначення терміна «соціальна відповідальність» .</p> <p>2. Розвиток КСВ в Україні</p> <p>3. Концепція корпоративної соціальної відповідальності..</p> <p>4. Розуміння корпоративної соціальної відповідальності різними</p>	2	<p>Тема 1. Концептуальні засади теорії стратегічного менеджменту</p> <p style="text-align: center;">Практичне заняття 1</p> <p>1. . Визначення терміна «соціальна відповідальність» .</p> <p>2. Історія становлення та розвитку соціальної відповідальності.</p> <p>3. Розвиток КСВ в Україні</p> <p>4. Вплив міжнародних стандартів і національної політики на розвиток соціальної відповідальності 5.</p> <p>Концепція корпоративної</p>	2	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти</p>	6

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
групами стейкхолдерів		соціальної відповідальності.. 6.Розуміння корпоративної соціальної відповідальності різними групами стейкхолдерів		тестування за темою	
Тема 2. Моделі корпоративної соціальної відповідальності. КСВ різних країн Лекція 2 1.Визначення моделей корпоративної соціальної відповідальності. 2. Європейська (континентальна) модель КСВ. 3. Модель країн Центральної, Східної Європи та СНД	2	Тема 2. Моделі корпоративної соціальної відповідальності. КСВ різних країн Лекція 2 1.Визначення моделей корпоративної соціальної відповідальності. 2. Європейська (континентальна) модель КСВ. 3. Модель країн Центральної, Східної Європи та СНД	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	7
Тема 3. Діалог із стейкхолдерами як	2	Тема 3. Діалог із стейкхолдерами як основний	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне	7

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>основний принцип КСВ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Залучення стейкхолдерів: українські реалії. 2. Поняття «стейкхолдер». 3. Види стейкхолдерів. Європейські реалії. 4. Визначення стейкхолдерів компанії. 5. Комунікації зі стейкхолдерами. 		<p>принцип КСВ</p> <p>Практичне заняття 3</p> <p>.Залучення стейкхолдерів: українські реалії.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Поняття «стейкхолдер». 3. Види стейкхолдерів. Європейські реалії. 4. Визначення стейкхолдерів компанії. 5. Комунікації зі стейкхолдерами. 6. Кращі практики діалогу зі стейкхолдерами провідних компаній у сфері КСВ. 7. Оцінка діалогу зі стейкхолдерами 		<p>вивчення</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою 	
<p>Тема 4. Огляд корпоративного управління в Україні</p> <p>Лекція 4</p> <p>1 Огляд корпоративного</p>	2	<p>Тема 4. Огляд корпоративного управління в Україні</p> <p>Практичне заняття 4</p> <p>1 Огляд корпоративного</p>	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної 	7

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>управління в Україні. 2. Сутність соціальної відповідальності як засадничої стратегії корпоративного управління в компанії 3. Значення КСВ для удосконалення ефективного розвитку бізнесу та подолання нефінансових ризиків 4. Підвищення ефективності діяльності з СВ через Раду</p>		<p>управління в Україні. 2. Сутність соціальної відповідальності як засадничої стратегії корпоративного управління в компанії 3. Значення КСВ для удосконалення ефективного розвитку бізнесу та подолання нефінансових ризиків 4. Підвищення ефективності діяльності з СВ через Раду 5. Кодекс корпоративної поведінки і конфлікти інтересів. 6. Управління КСВ. 7. Роль КСВ-менеджера в компаніях: статус, основні функції, кваліфікація, типові обов'язки, професійні</p>		<p>роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		стандарты			
Модуль 2. Особливості впровадження та управління КСВ політик на підприємствах					
	2	Тема 5. Чесні управлінські практики права людини і ведення бізнесу Лекція 5. 1. Відповідність законодавству і запобігання корупції як інструменти системи управління ризиками. 2. Відповідальні закупівлі. 3. Добросовісна конкуренція. 4. Контроль за експортом 5. Захист інтелектуальної власності. 6. Боротьба з відмиванням грошей 7. Права людини і Міжнародний білль про права людини. 8. Рамкова концепція ООН	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	6

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		«Захист. 9.Повага. 10. Гарантія справедливості». 11. Міжнародні ініціативи із захисту прав людини в бізнес-середовищі 12.Права людини на робочому місці: 12. Декларація МОП. Добровольні принципи з безпеки і прав людини і Глобальні принципи Саллівана. 13. Ініціативи з прав людини Глобального Договору ООН			
Тема 6.Трудові відносини (hr) захист навколишнього середовища. Соціально відповідальне споживання Лекція 6 1. Ключова роль HR у	2	Тема 6. Трудові відносини (hr) захист навколишнього середовища. Соціально відповідальне споживання Практичне заняття 6	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу	7

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>становленні та розвитку корпоративної соціальної відповідальності. 2. Мейнстрімінг КСВ 3 Залучення співробітників у розробку ключових документів компанії. 4. Функції HR – департаменту у просуванні КСВ. 5.Стан екології – 6.Міжнародний стандарт ISO 14000 8. 7. Законодавство України про охорону навколишнього середовища 8.Основні принципи і напрямки впровадження КСВ у сфері захисту</p>		<p>1.Ключова роль HR у становленні та розвитку корпоративної соціальної відповідальності. 2. Мейнстрімінг КСВ 3 Залучення співробітників у розробку ключових документів компанії. 4. Функції HR – департаменту у просуванні КСВ.</p> <p>Практичне заняття 7</p> <p>5.Стан екології – глобальна проблема 6. Міжнародні ініціативи із навколишнього середовища 7.Міжнародний стандарт ISO 14000 8. Законодавство України про охорону навколишнього середовища 9.Основні принципи і</p>	4	<p>отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
навколишнього середовища		<p>напрямки впровадження КСВ у сфері захисту навколишнього середовища</p> <p>10. Міжнародний і український досвід впровадження принципів екологічної відповідальності.</p> <p>Практичне заняття 8</p> <p>1. Становлення соціальної інфраструктури компанії під час розвитку їх діяльності в регіоні</p> <p>2. Поступовий перехід від разової допомоги фізичних осіб та організацій до фінансування цілеспрямованих програм.</p> <p>3. Формування уявлення про КСВ у діловому середовищі та серед місцевого населення</p> <p>4. Окремі питання розвитку</p>			

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		громад 5. Особливості розвитку соціальної відповідальності в регіонах України 6. Співпраця у ланцюжку «компанія – місцева адміністрація – громада»			
Тема 7. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в організації 1. Стратегічний підхід до КСВ 2. Характеристика компанії та специфіка її КСВ. 2. Оцінка компанії. 3. Розробка концепції для інтеграції КСВ в організацію. 4. Виконання		Тема 7. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в організації Практичне заняття 9 1. Стратегічний підхід до КСВ 2. Характеристика компанії та специфіка її КСВ. 2. Оцінка компанії. 3. Розробка концепції для інтеграції КСВ в організацію. 4. Виконання програм КСВ і	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти	7

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
програм КСВ і комунікація		комунікація		тестування за темою	
Тема 8. Підготовка нефінансового звіту Лекція 8. 1.Поняття нефінансова звітність. 2. Стандарти підготовки нефінансового звіту 3.Процес підготовки звіту	2	Тема 8. Підготовка нефінансового звіту Практичне заняття 10 1. Поняття нефінансова звітність. 2. Стандарти підготовки нефінансового звіту 3.Процес підготовки звіту	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	7

Таблиця 5. Тематичний план навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю» для студентів заочної форми навчання

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
Модуль 1. Основні поняття та сутність корпоративної соціальної відповідальності					
<p>Тема 1. Концептуальні засади теорії стратегічного менеджменту</p> <p>Лекція 1</p> <p>1. Визначення терміна «соціальна відповідальність» .</p> <p>2. Розвиток КСВ в Україні</p> <p>3. Концепція корпоративної соціальної відповідальності..</p> <p>4. Розуміння корпоративної соціальної відповідальності різними групами стейкхолдерів</p>	2	<p>Тема 1. Концептуальні засади теорії стратегічного менеджменту</p> <p>Практичне заняття 1</p> <p>1. . Визначення терміна «соціальна відповідальність» .</p> <p>2. Історія становлення та розвитку соціальної відповідальності.</p> <p>3. Розвиток КСВ в Україні</p> <p>4. Вплив міжнародних стандартів і національної політики на розвиток соціальної відповідальності 5. Концепція корпоративної соціальної відповідальності..</p> <p>6. Розуміння корпоративної соціальної відповідальності</p>	2	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	8

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		різними групами стейкхолдерів			
Тема 2. Моделі корпоративної соціальної відповідальності. КСВ різних країн Лекція 2 1.Визначення моделей корпоративної соціальної відповідальності. 2. Європейська (континентальна) модель КСВ. 3. Модель країн Центральної, Східної Європи та СНД	2	Тема 2. Моделі корпоративної соціальної відповідальності. КСВ різних країн Лекція 2 1.Визначення моделей корпоративної соціальної відповідальності. 2. Європейська (континентальна) модель КСВ. 3. Модель країн Центральної, Східної Європи та СНД	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	8
Тема 3. Діалог із стейкхолдерами як основний принцип КСВ 1.Залучення стейкхолдерів: українські	2	Тема 3. Діалог із стейкхолдерами як основний принцип КСВ Практичне заняття 3 .Залучення стейкхолдерів:	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної	8

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>реалії. 2. Поняття «стейкхолдер». 3. Види стейкхолдерів. Європейські реалії. 4. Визначення стейкхолдерів компанії. 5. Комунікації зі стейкхолдерами.</p>		<p>українські реалії. 2. Поняття «стейкхолдер». 3. Види стейкхолдерів. Європейські реалії. 4. Визначення стейкхолдерів компанії. 5. Комунікації зі стейкхолдерами. 6. Кращі практики діалогу зі стейкхолдерами провідних компаній у сфері КСВ. 7. Оцінка діалогу зі стейкхолдерами</p>		<p>роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	
<p>Тема 4. Огляд корпоративного управління в Україні Лекція 4 1 Огляд корпоративного управління в Україні. 2. Сутність соціальної відповідальності як</p>		<p>Тема 4. Огляд корпоративного управління в Україні</p> <p>Практичне заняття 4 1 Огляд корпоративного управління в Україні. 2. Сутність соціальної відповідальності як</p>		<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему</p>	8

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>засадничої стратегії корпоративного управління в компанії</p> <p>3. Значення КСВ для удосконалення ефективного розвитку бізнесу та подолання нефінансових ризиків</p> <p>4. Підвищення ефективності діяльності з СВ через Раду</p>		<p>засадничої стратегії корпоративного управління в компанії</p> <p>3. Значення КСВ для удосконалення ефективного розвитку бізнесу та подолання нефінансових ризиків</p> <p>4. Підвищення ефективності діяльності з СВ через Раду</p> <p>5. Кодекс корпоративної поведінки і конфлікти інтересів.</p> <p>6. Управління КСВ.</p> <p>7. Роль КСВ-менеджера в компаніях: статус, основні функції, кваліфікація, типові обов'язки, професійні стандарти</p>		<p>дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	
<p>Модуль 2. Особливості впровадження та управління КСВ політик на підприємствах</p>					

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		<p>Тема 5. Чесні управлінські практики права людини і ведення бізнесу</p> <p>Лекція 5.</p> <p>1. Відповідність законодавству і запобігання корупції як інструменти системи управління ризиками. 2. Відповідальні закупівлі. 3. Добросовісна конкуренція. 4. Контроль за експортом 5. Захист інтелектуальної власності. 6. Боротьба з відмиванням грошей 7. Права людини і Міжнародний білль про права людини. 8. Рамкова концепція ООН «Захист. 9. Повага.</p>		<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	8

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		10. Гарантія справедливості». 11. Міжнародні ініціативи із захисту прав людини в бізнес-середовищі 12. Права людини на робочому місці: 12. Декларація МОП. Добровільні принципи з безпеки і прав людини і Глобальні принципи Саллівана. 13. Ініціативи з прав людини Глобального Договору ООН			
Тема 6. Трудові відносини (hr) захист навколишнього середовища. Соціально відповідальне споживання Лекція 6 1. Ключова роль HR у становленні та розвитку корпоративної соціальної		Тема 6. Трудові відносини (hr) захист навколишнього середовища. Соціально відповідальне споживання Практичне заняття 6 1. Ключова роль HR у становленні та розвитку		1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему	16

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>відповідальності. 2. Мейнстрімінг КСВ</p> <p>3 Залучення співробітників у розробку ключових документів компанії.</p> <p>4. Функції HR – департаменту у просуванні КСВ.</p> <p>5.Стан екології –</p> <p>6.Міжнародний стандарт ISO 14000 8. 7. Законодавство України про охорону навколишнього середовища</p> <p>8.Основні принципи і напрямки впровадження КСВ у сфері захисту навколишнього середовища</p>		<p>корпоративної соціальної відповідальності. 2. Мейнстрімінг КСВ</p> <p>3 Залучення співробітників у розробку ключових документів компанії.</p> <p>4. Функції HR – департаменту у просуванні КСВ.</p> <p>Практичне заняття 7</p> <p>5.Стан екології – глобальна проблема 6. Міжнародні ініціативи із навколишнього середовища 7.Міжнародний стандарт ISO 14000 8. Законодавство України про охорону навколишнього середовища</p> <p>9.Основні принципи і напрямки впровадження КСВ у сфері захисту</p>		<p>дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		<p>навколишнього середовища</p> <p>10. Міжнародний і український досвід впровадження принципів екологічної відповідальності.</p> <p>Практичне заняття 8</p> <p>1. Становлення соціальної інфраструктури компанії під час розвитку їх діяльності в регіоні</p> <p>2. Поступовий перехід від разової допомоги фізичних осіб та організацій до фінансування цілеспрямованих програм.</p> <p>3. Формування уявлення про КСВ у діловому середовищі та серед місцевого населення</p> <p>4. Окремі питання розвитку громад</p> <p>5. Особливості розвитку</p>			

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
		соціальної відповідальності в регіонах України 6. Співпраця у ланцюжку «компанія – місцева адміністрація – громада»			
<p>Тема 7. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в організації</p> <p>1. Стратегічний підхід до КСВ</p> <p>2. Характеристика компанії та специфіка її КСВ.</p> <p>2.Оцінка компанії.</p> <p>3.Розробка концепції для інтеграції КСВ в організацію. 4.Виконання програм КСВ і комунікація</p>		<p>Тема 7. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в організації</p> <p>Практичне заняття 9</p> <p>1. 1. Стратегічний підхід до КСВ</p> <p>2. Характеристика компанії та специфіка її КСВ.</p> <p>2.Оцінка компанії.</p> <p>3.Розробка концепції для інтеграції КСВ в організацію.</p> <p>4.Виконання програм КСВ і комунікація</p>		<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle)</p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	8

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<p>Тема 8. Підготовка нефінансового звіту Лекція 8.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття нефінансова звітність. 2. Стандарти підготовки нефінансового звіту 3. Процес підготовки звіту 		<p>Тема 8. Підготовка нефінансового звіту</p> <p style="text-align: center;">Практичне заняття 10</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття нефінансова звітність. 2. Стандарти підготовки нефінансового звіту 3. Процес підготовки звіту 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою 	8

Розділ 5. Оцінювання результатів навчання

Поточна успішність студентів за виконання навчальних видів робіт на навчальних заняттях і за виконання завдань самостійної роботи оцінюються за допомогою національної шкали оцінок. Самостійна робота студентів є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом навчальної дисципліни.

Оцінювання знань студентів при виконанні поточних модульних робіт (поточний модульний контроль) здійснюється за 100-бальною шкалою. Так як робочим навчальним планом при вивченні матеріалу навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю» передбачено виконання двох поточних модульних робіт, то загальна оцінка за поточний модульний контроль визначається як середньоарифметична за формулою:

$$(M1+M2)/2, \quad (1)$$

де $M1$, $M2$ – оцінки у балах, одержані студентом за виконання поточної модульної роботи 1 та поточної модульної роботи 2, відповідно.

З метою мотивації студентів до активного та якісного виконання усіх видів навчальної роботи протягом семестру до загальної підсумкової оцінки додаються бали – коефіцієнт мотивації (10 % від загальної підсумкової оцінки). Мотивація студентів застосовується за умови виконання ними всіх видів навчальної роботи, які передбачені робочим навчальним планом підготовки студентів і програмою з навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю» незалежно від результатів виконання. Застосування та конкретне значення коефіцієнту мотивації пізнавальної діяльності студентів визначається науково-педагогічним працівником кафедри враховуючи активність студента при вивченні навчальної дисципліни (відвідування навчальних занять, виконання видів навчальної діяльності, виконання поточних модульних робіт, участь у науково-дослідній роботі тощо). Загальна підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни не може перевищувати 100 балів.

Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни наведено в табл. 6. Шкала оцінювання знань студентів за результатами підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю» наведена в табл. 7. Оцінювання знань студентів з дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

здійснюється на основі результатів поточного модульного контролю і підсумкового контролю знань (екзамен).

Таблиця 6. Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-4): відвідування занять (2 бали); захист домашнього завдання (3 бали); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (5 бали); завдання самостійної роботи (5 балів); тестування (5 бали); поточна модульна робота (8 балів)	50
Модуль 2 (теми 5-8): відвідування занять (2 бали); захист домашнього завдання (3 бали); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (5 бали); завдання самостійної роботи (5 балів); тестування (5 бали); поточна модульна робота (8 балів)	50
Разом	100

Таблиця 7. Шкала оцінювання знань студентів за результатами підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	Добре
74-81	C	
64-73	D	
60-63	E	Задовільно
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Таблиця 8. Система нарахування додаткових балів за видами робіт з вивчення навчальної дисципліни «Управління корпоративною соціальною відповідальністю»

Форма роботи	Вид роботи	Бали
1. Навчальна	1. Участь в предметних олімпіадах: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	10
	2. Виконання індивідуальних навчально-дослідних завдань підвищеної складності	10
2. Науково-дослідна	1. Участь у наукових гуртках	10
	2. Участь в наукових студентських конференціях: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	20

За додаткові види навчальних робіт студент може отримати не більше 30 балів. Додаткові бали додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Розділ 6. Інформаційні джерела

Основні

1. Балуєва О. В., Бондарук О. В. Соціальна відповідальність : навчальний посібник. Київ; Маріуполь, ДонДУУ, 2017. 283 с.
2. Камишникова Е. В. Методологія стратегічного управління корпоративною соціальною відповідальністю : монографія. Маріуполь : Приазовський державний технічний університет, 2020. 260 с.

3. Охріменко О. О., Іванова Т. В. Соціальна відповідальність : навчальний посібник. Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», 2015. 180 с.
4. Сіренко Н. М., Лункіна Т. І., Бурковська А. В. Соціальна відповідальність : навчальний посібник. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2021. 215 с.
5. Соціальна відповідальність : навчальний посібник / О. Є. Кузьмін та ін. Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2016. 324 с.
6. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку : монографія / А. М. Колот, О. А. Грішнова та ін.; за наук. ред. А. М. Колота. Київ : КНЕУ, 2012, 501 с. Допоміжна
7. Звонар В. П., 2018. Соціальна відповідальність як соціоекономічний ефект: теорія та українські реалії : монографія. Київ, 2018. 285 с.
8. Зибарева О. В., Вербівська Л. В. Соціальна відповідальність : навчальний посібник. Чернівці : Технодрук, 2021. 146 с.
9. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика: практики діяльності / М. А. Саприкіна, М. А. Саєнсус, А. Г. Зінченко, О. М. Ляшенко та ін.; за наук. ред. Редькіна О. С. Київ : Фарбований лист, 2011. 480 с.
10. Корпоративна соціально-екологічна відповідальність та партнерство стейкхолдерів задля сталого розвитку : монографія / за заг. ред. І. О. Макаренко. Суми : Сумський державний університет, 2020. 259 с.
11. Мойсеєнко І. П., Куцик В. І., Мойсеєнко І. П. Регулювання соціальної відповідальності підприємництва в Україні. Львів : Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2020. 309 с.
12. Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні: розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 66-р, 2020 [online] Доступно: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/66-2020-%D1%80#Text>.
13. Пушкар М. С., Голінач, Л. І. Соціальна відповідальність бізнесу: теорія і практика. Тернопіль : Карт-бланш, 2018. 214 с.
14. Соціальна відповідальність суспільних інститутів : інноваційний та соціально-гуманітарний аспект : монографія / за наук. ред. А. Я. Кузнецової, Л. К. Семів, З. Е. Скринник. Київ : ДВНЗ «Університет банківської справи», 2019. 286 с.
15. Guidance on social responsibility. ISO 26000:2010, 2010. [online]. Available at: <https://www.iso.org/obp/ui/ru/#iso:std:iso:26000:ed-1:v1:en>

Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни

1. Загальне програмне забезпечення, до якого входить пакет програмних продуктів Microsoft Office.
2. Спеціалізоване програмне забезпечення комп'ютерної підтримки освітнього процесу з навчальної дисципліни, яке включає перелік конкретних програмних продуктів – відсутнє.
3. Дистанційний курс «Управління корпоративною соціальною відповідальністю», який розміщено у програмній оболонці Moodle на платформі Центру дистанційного навчання ПУЕТ (<https://el.puet.edu.ua/>).