

ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Навчально-науковий інститут денної освіти  
Кафедра менеджменту

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри

  
Л.М. Шимановська-Діанич  
(підпис) (ініціали, прізвище)

«29» серпня 2023 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА  
навчальної дисципліни

**Менеджмент організацій**

Освітня програма/спеціалізація	«Менеджмент і адміністрування» <i>(назва)</i>
Спеціальність	073 Менеджмент <i>(код, назва спеціальності)</i>
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування» <i>(код, назва галузі знань)</i>
ступінь вищої освіти	Магістр <i>(бакалавр, магістр, доктор філософії)</i>

Робоча програма навчальної дисципліни схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри менеджменту

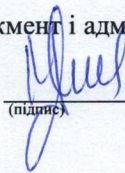
Протокол від «29» серпня 2023 року № 13

Полтава 2023

Укладач Остряніна С.В., к.е.н., доц., доцент кафедри менеджменту  
програми: Полтавського університету економіки і торгівлі

**ПОГОДЖЕНО:**

Гарант освітньої програми «Менеджмент і адміністрування» спеціальності  
073 «Менеджмент» ступеня магістр



Л.М. Шимановська-Діанич  
(ініціали, прізвище)

«29» серпня 2023 року

## ЗМІСТ

Розділ 1. Опис навчальної дисципліни .....	4
Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання .....	5
Розділ 3. Програма навчальної дисципліни .....	7
Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни .....	10
Розділ 5. Оцінювання результатів навчання .....	21
Розділ 6. Інформаційні джерела .....	23
Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни.....	29

## Розділ 1. Опис навчальної дисципліни

Таблиця 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни «Менеджмент організацій» для спеціальності 073 Менеджмент

Місце у структурно-логічній схемі підготовки	Постреквізити: діджитал-менеджмент та адміністрування торговельних мереж, менеджмент організацій он-лайн бізнесу, міжнародний менеджмент, психологія управління, стратегічні комунікації в менеджменті, технології управління якістю в сучасній організації, управління проектною діяльністю підприємств	
Мова викладання	українська	
Статус дисципліни: обов'язкова		
Курс/семестр вивчення		1 курс/1 семестр
Кількість кредитів ЄКТС -3. Кількість модулів -2		
Денна форма навчання:		
Кількість годин: – загальна кількість: 90.		
- лекції: 16		
- практичні заняття: 20		
- самостійна робота: 54		
- вид підсумкового контролю (ПМК, екзамен): екзамен		

## Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** є формування у здобувачів вищої освіти системного мислення та комплексу спеціальних знань і вмінь з управління функціональними підсистемами та елементами організації на всіх стадіях її життєвого циклу.

**Завданнями вивчення навчальної дисципліни «Менеджмент організацій»** є теоретична підготовка здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти з таких компетентностей:

критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

вміти ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.

мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);

вміти провадити дослідницьку діяльність.

Таблиця 2. Перелік загальних та спеціальних компетентностей, які забезпечує навчальна дисципліна для магістра спеціальності 073 Менеджмент освіти програма «Менеджмент і адміністрування»

№ з/п	Компетентності, якими повинен оволодіти студент
1	<b>Загальні компетентності</b>
	ЗК01. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК02. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
2	<b>Спеціальні компетентності</b>
	СК01. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до

<p>визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>СК11. Здатність застосовувати методи досліджень у сфері менеджменту та навички консультування.</p>
--

Таблиця 3. Перелік програмних результатів навчання, які забезпечує навчальна дисципліна для магістра спеціальності 073 Менеджмент освіти програма «Менеджмент і адміністрування»

<b>Програмні результати навчання</b>
<p>ПРН01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ПРН14. Проводити дослідницьку діяльність.</p>

## **Розділ 3. Програма навчальної дисципліни**

### **Модуль 1. Теоретичні основи менеджменту організацій**

#### **Тема 1. Системна модель управління організацією**

Основні принципи системного підходу до управління. Організація як складна система та об'єкт управління. Властивості організації. Закони організації. Основні характеристики організації. Внутрішні складові організації. Взаємозв'язок елементів внутрішнього середовища організації. Зовнішнє середовище організації. Макро- та мікрооточення. Основні підсистеми менеджменту організації.

#### **Тема 2. Еволюція організації**

Зміни як об'єктивний процес розвитку організації. Характеристика і властивості розвитку організації. Принципи розвитку організації. Життєвий цикл організації. Моделі життєвого циклу організації. Залежність цілей організації від стадії її життєвого циклу. Характеристика та особливості менеджменту на різних стадіях життєвого циклу організації.

#### **Тема 3. Організаційний механізм управління. Організаційний інжиніринг та організаційний дизайн**

Механізм управління організацією та його складові. Організаційний механізм управління. Організаційний інжиніринг. Бізнес-процеси організації. Класифікація бізнес-процесів. Визначення розміру і кількості процесів. Типи клієнтів бізнес-процесів. Організаційний дизайн. Важелі організаційного дизайну.

#### **Тема 4. Управлінські моделі організацій**

Еволюція теоретичних концепцій організації. Моделі організації та їх характеристика. Різновиди та комбінації моделей управління організаціями. Класифікація управлінських моделей.

#### **Тема 5. Організація управління підприємствами різних організаційно-правових форм**

Нормативно-правова регламентація та порядок заснування підприємства. Підстави організації управління на підприємстві, процедури та особливості розробки засновницької документації. Види організаційно-правових форм підприємств. Особливості формування систем управління підприємствами різних організаційно-правових форм.

## **Модуль 2. Системи функціонального менеджменту, методи управління, конкурентна політика, управління ефективністю підприємства**

### **Тема 6. Система функціонального менеджменту**

Основні функціональні підсистеми організації. Маркетингова підсистема. Організація маркетингової служби. Фінансова підсистема. Функції підсистеми управління фінансами. Організація фінансової служби. Кадрова підсистема.

### **Тема 7. Організація керівництва та методи управління**

Завдання менеджера щодо керівництва організацією. Керівництво спільною діяльністю. Стилi керівництва. Методи управління. Розпорядча діяльність менеджера. Організація проведення управлінського службового контролю.

### **Тема 8. Основи антикризового управління**

Поняття кризи, причини та умови виникнення кризової ситуації, види кризових ситуацій. Цикл розвитку підприємства. Сутність та функції антикризового управління. Умови ефективності антикризового управління. Критерії оцінки ефективності антикризового управління.

### **Тема 9. Управління ризикозахищеністю підприємства**

Ризикова ситуація та умови її виникнення. Сутність, суб'єкт та об'єкт управлінського ризику. Зовнішні та внутрішні фактори ризику. Класифікація та види ризиків. Методи кількісного та якісного оцінювання ризику. Концепція управління ризиками. Критерії ризикозахищеності організації.

### **Тема 10. Конкурентна політика підприємства**

Поняття конкуренції та конкурентоспроможності підприємства. Види конкурентоспроможності. Особливості формування конкурентної політики підприємства. Конкурентна стратегія. Оцінка рівня конкурентоспроможності підприємства.

### **Тема 11. Управління ефективністю підприємства**

Ефективність як об'єкт управління. Ефективність та результативність управління. Концепції управління ефективністю організації. Підходи до оцінювання ефективності управління. Система показників до оцінювання



ефективності, результативності та якості менеджменту організації.

### **Тема 12. Діагностика управління підприємством**

Діагностика управління підприємством (маркетинг, фінанси, основна діяльність, ресурсний потенціал, культура підприємства). Види та етапи діагностики. Аналогова, поточна, оперативна, навчальна, перспективна, локальна, масштабна, вибіркова, діагностика проектів. Процес діагностики.

Методи проведення діагностичних досліджень: евристичні, аналітичні, математичного програмування, графічні, статистичні.

Показники діагностичного дослідження: економічні, фінансові, соціально-психологічні.

#### Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни

Таблиця 4. Тематичний план навчальної дисципліни «Менеджмент організацій»

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання семінарського, практичного або лабораторного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи в розрізі тем	Кількість годин
<b>Модуль 1. Теоретичні основи менеджменту організацій</b>					
<p>Тема 1. Системна модель управління організацією</p> <p>1. Основні принципи системного підходу до управління.</p> <p>2. Організація як складна система та об'єкт управління.</p> <p>3. Основні підсистеми менеджменту організації.</p>	2	<p>Тема 1. Системна модель управління організацією</p> <p>1. Основні принципи системного підходу до управління.</p> <p>2. Організація як складна система та об'єкт управління.</p> <p>Основні підсистеми менеджменту організації.</p>	1	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL:<a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a></p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані</p>	4

				викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	
Тема 2. Еволюція організації 1. Зміни як об'єктивний процес розвитку організації. 2. Життєвий цикл організації. Моделі життєвого циклу організації. 3. Характеристика та особливості менеджменту на різних стадіях життєвого циклу організації.	1	Тема 2. Еволюція організації 1. Зміни як об'єктивний процес розвитку організації. 2. Життєвий цикл організації. Моделі життєвого циклу організації. 3. Характеристика та особливості менеджменту на різних стадіях життєвого циклу організації.	1	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.	4

				4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	
Тема 3. Організаційний механізм управління. Організаційний інжиніринг та організаційний дизайн 1. Механізм управління організацією та його складові. 2. Організаційний інжиніринг. 3. Організаційний дизайн. Важелі організаційного дизайну.	1	Тема 3. Організаційний механізм управління. Організаційний інжиніринг та організаційний дизайн 1. Механізм управління організацією та його складові. 2. Організаційний інжиніринг. 3. Організаційний дизайн. Важелі організаційного дизайну.	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	5
Тема 4. Управлінські моделі	1	Тема 4. Управлінські моделі	2	1. Опрацювати матеріал	4

<p>організацій</p> <p>1. Еволюція теоретичних концепцій організації.</p> <p>2. Моделі організації та їх характеристика.</p> <p>3. Різновиди та комбінації моделей управління організаціями.</p>		<p>організацій</p> <p>1. Еволюція теоретичних концепцій організації.</p> <p>2. Моделі організації та їх характеристика.</p> <p>3. Різновиди та комбінації моделей управління організаціями.</p>		<p>лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a></p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	
<p>Тема 5. Організація управління підприємствами різних організаційно-правових форм</p> <p>1. Нормативно-правова</p>	1	<p>Тема 5. Організація управління підприємствами різних організаційно-правових форм</p> <p>1. Нормативно-правова регламентація та порядок</p>	2	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні</p>	5

<p>регламентація та порядок заснування підприємства.</p> <p>2. Підстави організації управління на підприємстві, процедури та особливості розробки засновницької документації.</p> <p>3. Види організаційно-правових форм підприємств.</p> <p>4. Особливості формування систем управління підприємствами різних організаційно-правових форм.</p>		<p>заснування підприємства.</p> <p>2. Підстави організації управління на підприємстві, процедури та особливості розробки засновницької документації.</p> <p>3. Види організаційно-правових форм підприємств.</p> <p>4. Особливості формування систем управління підприємствами різних організаційно-правових форм.</p>		<p>завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) :  <a href="https://el.puet.edu.ua">URL:https://el.puet.edu.ua</a></p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	
<p><b>Модуль 2. Системи функціонального менеджменту, методи управління, конкурентна політика, управління ефективністю підприємства</b></p>					
<p>Тема 6. Система функціонального менеджменту</p> <p>1. Основні функціональні підсистеми організації.</p> <p>2. Маркетингова підсистема.</p> <p>3. Фінансова підсистема.</p>	<p>2</p>	<p>Тема 6. Система функціонального менеджменту</p> <p>1. Основні функціональні підсистеми організації.</p> <p>2. Маркетингова підсистема.</p> <p>3. Фінансова підсистема.</p> <p>4. Кадрова підсистема.</p>	<p>1</p>	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи.</p>	<p>5</p>

4. Кадрова підсистема.				Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	
Тема 7. Організація керівництва та методи управління 1. Завдання менеджера щодо керівництва організацією. 2. Стили керівництва. 3. Методи управління. 4. Розпорядча діяльність менеджера. 5. Організація проведення управлінського службового	1	Тема 7. Організація керівництва та методи управління 1. Завдання менеджера щодо керівництва організацією. 2. Стили керівництва. 3. Методи управління. 4. Розпорядча діяльність менеджера. 5. Організація проведення управлінського службового	1	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему	4

контролю.		контролю.		дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	
Тема 8. Основи антикризового управління 1. Поняття кризи, причини та умови виникнення кризової ситуації, види кризових ситуацій. 2. Сутність та функції антикризового управління. 3. Умови ефективності антикризового управління. 4. Критерії оцінки ефективності антикризового управління.	2	Тема 8. Основи антикризового управління 1. Поняття кризи, причини та умови виникнення кризової ситуації, види кризових ситуацій. 2. Сутність та функції антикризового управління. 3. Умови ефективності антикризового управління. 4. Критерії оцінки ефективності антикризового управління.	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати	5



				додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	
Тема 9. Управління ризикозахищеністю підприємства 1. Ризикова ситуація та умови її виникнення. 2. Класифікація та види ризиків. 3. Методи кількісного та якісного оцінювання ризику. 4. Концепція управління ризиками.	1	Тема 9. Управління ризикозахищеністю підприємства 1. Ризикова ситуація та умови її виникнення. 2. Класифікація та види ризиків. 3. Методи кількісного та якісного оцінювання ризику. 4. Концепція управління ризиками..	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : <a href="https://el.puet.edu.ua">URL:https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному	5

				курсі пройти тестування за темою	
Тема 10. Конкурентна політика підприємства 1. Поняття конкуренції та конкурентоспроможності підприємства. 2. Особливості формування конкурентної політики підприємства. 3. Конкурентна стратегія. 4. Оцінка рівня конкурентоспроможності підприємства.	2	Тема 10. Конкурентна політика підприємства 1. Поняття конкуренції та конкурентоспроможності підприємства. 2. Особливості формування конкурентної політики підприємства. 3. Конкурентна стратегія. 4. Оцінка рівня конкурентоспроможності підприємства.	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення 2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL: <a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою	5
Тема 11. Управління ефективністю підприємства	1	Тема 11. Управління ефективністю підприємства	2	1. Опрацювати матеріал лекції та питання	4

<p>1. Ефективність та результативність управління.</p> <p>2. Концепції управління ефективністю організації.</p> <p>3. Оцінювання ефективності, результативності та якості менеджменту організації.</p>		<p>1. Ефективність та результативність управління.</p> <p>2. Концепції управління ефективністю організації.</p> <p>3. Оцінювання ефективності, результативності та якості менеджменту організації.</p>		<p>винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії) для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL:<a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a></p> <p>3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою.</p> <p>4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>
<p>Тема 12. Діагностика управління підприємством</p> <p>1. Сутність, значення діагностики в процесі управління організацією</p> <p>2. Види діагностики та</p>	1	<p>Тема 12. Діагностика управління підприємством</p> <p>1. Види діагностики.</p> <p>2. Процес діагностики та характеристика його етапів.</p> <p>3. Методи діагностики</p>	2	<p>1. Опрацювати матеріал лекції та питання винесені на самостійне вивчення</p> <p>2. Виконати практичні завдання (кейс-стадії)</p>

<p>методи її проведення 3. Процес діагностики та характеристика його етапів.</p>		<p>організації.</p>	<p>для самостійної роботи. Студенти мають змогу отримати завдання та завантажити свої напрацювання в систему дистанційного навчання (moodle) : URL:<a href="https://el.puet.edu.ua">https://el.puet.edu.ua</a> 3. Опрацювати додаткові матеріали, рекомендовані викладачем за темою. 4. У дистанційному курсі пройти тестування за темою</p>	
--	--	---------------------	--	--

## Розділ 5. Оцінювання результатів навчання

Поточна успішність студентів за виконання навчальних видів робіт на навчальних заняттях і за виконання завдань самостійної роботи оцінюються за допомогою національної шкали оцінок. Самостійна робота студентів є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом навчальної дисципліни.

Оцінювання знань студентів при виконанні поточних модульних робіт (поточний модульний контроль) здійснюється за 100-бальною шкалою. Так як робочим навчальним планом при вивченні матеріалу навчальної дисципліни «Менеджмент організацій» передбачено виконання двох поточних модульних робіт, то загальна оцінка за поточний модульний контроль визначається як середньоарифметична за формулою:

$$(M1+M2)/2, \quad (1)$$

де  $M_1$ ,  $M_2$  – оцінки у балах, одержані студентом за виконання поточної модульної роботи 1 та поточної модульної роботи 2, відповідно.

З метою мотивації студентів до активного та якісного виконання усіх видів навчальної роботи протягом семестру до загальної підсумкової оцінки додаються бали – коефіцієнт мотивації (10 % від загальної підсумкової оцінки). Мотивація студентів застосовується за умови виконання ними всіх видів навчальної роботи, які передбачені робочим навчальним планом підготовки студентів і програмою з навчальної дисципліни «Менеджмент організацій» незалежно від результатів виконання. Застосування та конкретне значення коефіцієнту мотивації пізнавальної діяльності студентів визначається науково-педагогічним працівником кафедри враховуючи активність студента при вивченні навчальної дисципліни (відвідування навчальних занять, виконання видів навчальної діяльності, виконання поточних модульних робіт, участь у науково-дослідній роботі тощо). Загальна підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни не може перевищувати 100 балів.

Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни наведено в табл. 6. Шкала оцінювання знань студентів за результатами підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Менеджмент організацій» наведена в табл. 7. Оцінювання знань студентів з дисципліни «Менеджмент організацій» здійснюється на основі результатів поточного модульного контролю і підсумкового контролю знань (екзамену).

Таблиця 6. Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-5): відвідування занять (1 бал); захист домашнього завдання (3 бали); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (5 балів); завдання самостійної роботи (6 балів); тестування (3 бали); поточна модульна робота (10 балів)	30
Модуль 2 (теми 6-12): відвідування занять (1 бал); захист домашнього завдання (3 бали); обговорення матеріалу занять (2 бали); виконання навчальних завдань (5 балів); завдання самостійної роботи (6 балів); тестування (3 бали); поточна модульна робота (10 балів)	30
Екзамен	40
Разом за семестр	100

Таблиця 7. Шкала оцінювання знань студентів за результатами підсумкового контролю з навчальної дисципліни «Менеджмент організацій»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	Добре
74-81	C	
64-73	D	Задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Таблиця 8. Система нарахування додаткових балів за видами робіт з вивчення навчальної дисципліни «Менеджмент організацій»

Форма роботи	Вид роботи	Бали
1. Навчальна	1. Участь в предметних олімпіадах: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	5
	2. Виконання індивідуальних навчально-дослідних завдань підвищеної складності	5
2. Науково-дослідна	1. Участь у наукових гуртках	10
	2. Участь в наукових студентських конференціях: університетських, міжвузівських, всеукраїнських, міжнародних	10

За додаткові види навчальних робіт студент може отримати не більше 30 балів. Додаткові бали додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

## Розділ 6. Інформаційні джерела

### Основні

1. Ostryanina S., Mamedova Z. Functional features of organizational and managerial mechanism in the formation of the structure of management of economic security of the enterprise. Management of the 21st century: globalization challenges: [monograph] / in edition I. Markina, V. Aranchiy, Y. Safonov and others.– Prague.- Nemoros s.r.o. 2018. Czech Republic. p. 218-225. URL:<https://www.yakaboo.ua/management-of-the-21st-century-globalization-challenges.html>

2. Ostryanina Svitlana. Enterprise social development: concept elements, system of affecting factors and strategy designing/ S. Ostryanina. Modern Science – Moderní věda. Praha. Česká republika, Nemoros. 2017. № 5, p.23. URL:[https://scholar.google.com.ua/scholar?hl=uk&as\\_sdt=0%2C](https://scholar.google.com.ua/scholar?hl=uk&as_sdt=0%2C)

3. Shymanovska-Dianyach L, Ishcheikin Tymur Theories of creativity: an overview and approaches to studying the phenomenon of creativity. Вісник Маріупольського державного університету. Сер. : Економіка. 2021. Вип. 21. С. 5–11.

4. Shymanovska-Dianyach L. Management by talents in context of

conception of absorptive ability of organization as direction of providing of her skilled safety [monog.] Shymanovska-Dianyach L., Ishcheikin T., Misyuckevich V. / SECURITY MANAGEMENT OF THE XXI CENTURY: NATIONAL AND GEOPOLITICAL ASPECTS. ISSUE 28. Collective monograph. In edition I. Markina, Doctor of Economic Sciences, Professor – Nemoros s.r.o., Rubna 716/24, 110 00, Prague 1 Czech Republic, 2020. 471 p. (P. 369–375).

5. Svetlana Ostrianina. Marketing research of the labour market with the use of the method of factor analysis. /S. Ostrianina, V. Khurdei. Theory and practice of social, economic and technological changes. [Monograph]. Copyright by Eastern European Center of Fundamental Researchers, Nemoros s.r.o., Rubna 716/24, 110 00, Prague 1 ISBN 978-617-673-747-6. - 2018, p. 388 с. - С. 311-318.

6. Грушева А. А., Вітренко Л. О. Менеджмент : навч. посіб. Ун-т держ. фіск. служби України. Ірпінь : УДФСУ, 2020. 308 с.

7. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Шкробот М.В. Сучасні концепції управління організаціями. Київ: КПП ім. Ігоря Сікорського, 2018. 278 с.

8. Ігнат'єва І. А. Стратегічний менеджмент : підручник. 2-ге вид., стер. Київ : Каравела, 2019. 480 с.

9. Карий О. І. Менеджмент та інновації: теорія і практикум : навч. посіб. Нац. ун-т «Львів. політехніка». Львів : Растр-7, 2020. 297 с.

10.Клименчукова Н.С., Гнатенко І.А., Остряніна С.В., Соколовський Є.К. Моделювання впливу виробничих та реалізаційних модусів на систему управління підприємництвом в умовах інноваційної економіки. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. №11(258). С.89-100.

11.Кошій О.В. Оптимізація організаційних структур вітчизняних підприємств. *Економічний форум*. 2021. №4. С. 70-78.

12. Краснокутська Н.С., Нащекіна О.М., Замула О.В. та ін. Менеджмент: навч. посіб. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с.

13.Марченко О. М. Практикум з менеджменту : навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 223 с.

14.Менеджмент : навч. посіб. / [уклад.: Л.В. Шинкарук, Т.Л. Мостенська, Т.О. Власенко]. Київ : Кондор, 2021. 220 с.

15.Менеджмент : Підручник / С.Ю. Бірюченко, К.О. Бужимська, І.В. Бурачек та ін.; під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир: Державний університет «Житомирська політехніка». Житомир: Вид-во «Рута», 2021. 856 с.

16.Менеджмент організацій: навч. посіб. / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А.Мохонько, М.В. Шкробот. Київ: КПП ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с.



17. Менеджмент організації. Теорія та практика : навч. посіб. XXI ст. / [авт.: Г. Є. Мошек, В. Л. Федоренко, О. В. Коваленко, М. В. Ковальчук, А. С. Соломко, В. Е. Зельдич, Г. П. Сиваненко]. Київ : Ліра-К, 2019. 808 с. 61.
18. Мостенська Т. Л., Новак В. О., Луцький М. Г., Ільєнко О. В. Менеджмент : підручник. 2-ге вид. Київ : Кондор, 2021. 757 с.
19. Мурашко М.І. Менеджмент персоналу: Навч. посіб. 3-те вид., випр. і доп. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2018. 435 с.
20. Муромець Н. Є. Менеджмент : навчальний посібник. Харків : ФОП Мезина В. В., 2017. 324 с.
21. Назарчук Т. В., Косіюк О. М. Менеджмент організації: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2018. 560 с.
22. Основи менеджменту. Теорія і практика : навч. посіб. / [авт.: Г. Є. Мошек, І. П. Миколайчук, Ю. І. Палеха, Ю. В. Поканевич, А. С. Соломко, О. В. Коваленко, 9 Н. В. Коваленко, В. С. Ціпуринда, Г. П. Сиваненко, О. І. Белова] ; за заг. ред. Г. Є. Мошека. Київ : Ліра-К, 2021. 528 с. 81.
23. Осовська Г. В., Осовський О. А. Менеджмент : підручник. 4-те вид., перероб. і допов. Київ : Кондор, 2018. 563 с.
24. Остряніна С.В. Соціально-психологічні особливості забезпечення управління організацій в контексті моделей мотивації персоналу в умовах війни. Електронний журнал «Ефективна економіка», №8, 2022. <https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/434/437>
25. Остряніна С.В. Функціональний підхід до соціального управління підприємства. Збірник наукових праць «Проблеми системного підходу в економіці». - Київ: Видавничий дім «Гельветика», 2019.- Вип. 3(71).- Ч. 1. Економічні науки. С. 261-266.
26. Остряніна С.В., Бердиченко І.О. Управління маркетинговою діяльністю підприємства в умовах постійно змінного макросередовища. Науковий журнал «Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління», Видавничий дім "Гельветика". Київ, Том 31 (70). № 3, 2020. с.184-189.
27. Остряніна С.В., Мокій О.О., Дробітько Д.О. Управління розвитком персоналу підприємства у контексті впровадження концептуальної моделі самоменеджменту. *Економіка та суспільство*, Випуск № 29.2021. <URL:https://economyand.society.in.ua/index.php/journal/article/view/578/554>
28. Петрович Й. М., Галаз Л. В., Процак К. В. Теорія організації : підручник / за заг. ред. Й. М. Петровича. 2-ге вид., стер. Львів : Магнолія 2006, 2021. 336 с. (Вища освіта в Україні).
29. Петруня Ю. Є., Говоруха В. Б., Літовченко Б. В. та ін. Прийняття управлінських рішень: навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2017. 216 с.

30. Петков В. П., Торяник В. М. Менеджмент у державному управлінні : навч. посіб. / за заг. ред. О. В. Негодченка. стер. Херсон : Гельветика, 2021. 404 с.
31. Рудьєв В. А., Гуткевич С. О. Менеджмент: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 312 с.
32. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б. Психологія управління та конфліктологія: підручник. Львів: Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2017. 320 с.
33. Солоненко Ю., Куца, Я. Оптимізація організаційної структури управління підприємством. *Фінансовий простір*. 2021. №4. 136-145.
34. Управління розвитком соціально-економічних систем у новій економіці: монографія / за заг.ред. Л.М. Шимановської-Діанич. Полтава: ПУЕТ, 2015. 358 с.
35. Хміль Ф. І. Практикум з менеджменту організацій : навч. посіб. 2-ге вид., стер. Львів : Магнолія 2006, 2019. 333 с.
36. Храпкіна В. В., Дерев'янка І. С. Управлінський контроль в системі менеджменту підприємства. *Держава та регіони*. 2021. № 3. С. 59–64. URL: [http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2021/3\\_2021/11.pdf](http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2021/3_2021/11.pdf).
37. Цибульська Е. І. Фінансовий менеджмент : навч. посіб. Київ : Кондор, 2021. 348 с.
38. Шимановська-Діанич Л. М. Управління розвитком персоналу організації: теорія і практика : монографія. Полтава : ПУЕТ, 2012. 462 с.
39. Шимановська-Діанич Л. М. Сучасні підходи до розвитку системи управління персоналом підприємства в умовах формування постіндустріальної економіки. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Економічні науки*. 2020. № 3 (94). С. 26-37.
40. Яркіна Н. М. Економіка підприємства : навч. посіб. 2-ге вид., перероб. і допов. Київ : Ліра-К, 2020. 596 с.

### Додаткові

41. Бердиченко І. О., Остряніна С. В. Планування, розробка та впровадження комплексної автоматизованої інформаційної системи управління підприємством. Менеджмент, аудит та фінанси: стан, проблеми та науково-економічний розвиток: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 23 травня 2020.). Дніпро: НО «Перспектива», 2020. с. 41-44.
42. [http://ir.nusta.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/5178/1/4746\\_IR.pdf](http://ir.nusta.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/5178/1/4746_IR.pdf)
43. Березянко Т., Осадчук О. Удосконалення методів менеджменту,

адміністрування та стратегічного управління розвитком людського ресурсу. Економіка та суспільство. 2022. № 43. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1695/1630>.

44. Білявська Ю. Бірюзові організації: майбутнє менеджменту та маркетингу в контексті еволюції поколінь. Маркетинг и реклама. 2018. № 11-12. С. 44–49.

45. Боднар Т. І. Характеристика основних методів менеджменту в контексті забезпечення ефективного функціонування підприємства. Держава та регіони. 2020. № 1. С. 93–95. URL: [http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2020/1\\_2020/17.pdf](http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2020/1_2020/17.pdf).

46. Вараксіна О., Карлінська О., Петренко В. Сучасні виклики менеджменту людського капіталу. Економіка та суспільство. 2022. № 43. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1749/1685>.

47. Вдовічен А. А., Чичун В. А., Полянко Г. О. Сучасні концепції менеджменту та їх застосування на підприємствах. Інвестиції: практика та досвід. 2020. № 19-20. С. 29–34. URL: [http://www.investplan.com.ua/pdf/19-20\\_2020/7.pdf](http://www.investplan.com.ua/pdf/19-20_2020/7.pdf).

48. Георгіаді Н. Г., Вільгуцька Р. Б., Когут У. І. Застосування підприємствами принципів побудови організаційних структур управління. Ефективна економіка. 2018. № 3. URL: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3\\_2018/5.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2018/5.pdf).

49. Гордєєва І. О. Оцінка адаптивності управління організацією методом аналізу ієрархій за критеріями ефективності та своєчасності прийняття рішень. Ефективна економіка. 2021. № 7. URL: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/7\\_2021/90.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/7_2021/90.pdf).

50. Грузіна І. А., Щербак А. М. Компетентнісний підхід у менеджменті підприємства. Інфраструктура ринку. 2021. Вип. 54. С. 92–97. URL: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2021/54\\_2021/17.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2021/54_2021/17.pdf).

51. Гудзь О. Є. Інноваційні моделі управління підприємств на основі інформаційно-комунікаційних технологій. Економіка. Менеджмент. Бізнес. 2018. № 1. С. 4–11.

52. Долгова Л. І. Застосування адаптивних організаційних структур в сучасному підприємстві. Ефективна економіка. 2021. № 3. URL: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3\\_2021/79.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2021/79.pdf).

53. Євтухова С. М., Кулініч Т. В., Стовба Т. А. Бірюзові підходи до управління компаніями: зарубіжний досвід та національна практика. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 13-14. С. 64–71. URL: [http://www.investplan.com.ua/pdf/13-14\\_2021/12.pdf](http://www.investplan.com.ua/pdf/13-14_2021/12.pdf).

54. Остряніна С. В., Бобир А. І. Роль методів управління у

забезпеченні соціального розвитку підприємства. [Перспективи розвитку економічної системи з урахуванням сучасних євроінтеграційних процесів: матеріали]:[матеріали міжнар. наук.-практ. конф. 16 листопада 2019 р.]] Дніпро, 2019. Ч. 1. с. 132-136. [URL:http://eprints.cdu.edu.ua/2036/1/makar%20%283%29.pdf](http://eprints.cdu.edu.ua/2036/1/makar%20%283%29.pdf)

55. Остряніна С., Анікін С. Соціальна відповідальність бізнесу-інструмент підвищення конкурентоспроможності підприємства. Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: [матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (18 лютого 2020 р.)] / відп. ред. О. М. Полінкевич, Л. В. Шостак. Луцьк, 2020. с. 579-582.

56. Остряніна С.В. Інноваційні технології у забезпеченні ефективного функціонування підприємств пасажирського автомобільного транспорту. Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXVII міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2019, 15-17 травня 2019 р.: у 4 ч. Ч. III. / за ред. проф. Сокола Є.І. - Харків: НТУ «ХПІ». - 425 с. (С. 297) URL: [http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/41405/1/Conference\\_NTU\\_KhPI\\_2019\\_MicroCAD\\_Ch\\_3.pdf](http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/41405/1/Conference_NTU_KhPI_2019_MicroCAD_Ch_3.pdf)

57. Остряніна С.В. Практична значущість принципів управління у формуванні механізму конкурентоспроможності підприємства. Мережевий бізнес: становлення, проблеми, інновації : матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, (м. Полтава, 18-19 квітня 2019 року). - Полтава : ПУЕТ, 2019. - с. 155-158

58. Остряніна С.В. Ситуаційний підхід у забезпеченні ефективного функціонування системи економічної безпеки підприємства. Матеріали ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції «Менеджмент ХХІ століття: глобалізаційні виклики»: збірник наукових праць / за ред. І.А. Маркіної. - Полтава: ТОВ «Сімон», 2019. - 428 с. (С.355-357.)

59. Остряніна С.В., Бенюк С.О., Рибчанівська В.Ю. Формування системи ключових soft skills для майбутніх менеджерів у різних сферах діяльності. Мережевий бізнес: становлення, проблеми, інновації : матеріали ХІІ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, (м. Полтава, 27-28 квітня 2022 року). - Полтава : ПУЕТ, 2022. <http://puet.edu.ua>

60. Остряніна С.В., Смірнова І.В., Микитченко В.В. Організація управлінської діяльності закладу охорони здоров'я на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій. Міжнародна наукова конференція «Інформаційні технології та менеджмент у вищій освіті та науці» 28 листопада 2022 року, м. Фергана, Республіка Узбекистан с. 359-363

61. Остряніна С.В., Терещенко А.О. Управління комплексною системою автоматизації діяльності медичного закладу. Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: матеріали міжнар. наук.-практич. інтер.-конф. (м. Луцьк, 18 лютого 2021 року), Луцьк, 2021. С.290-291

62. С.В.Остряніна, В.О.Солод, І.О.Кулеш. Формування системи ризик-менеджменту підприємства в умовах кризи. Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління : матеріали X Міжнародної наук.-практич. інтер.-конф. (м. Полтава, 19-20 листопада 2020 року). Полтава : ПУЕТ, 2020. С 64-67.

63. С.В.Остряніна, М.П.Гребенюк. Управління розвитком підприємства у контексті впровадження системи креативного менеджменту. Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління : матеріали X Міжнародної наук.-практич. інтер.-конф. (м. Полтава, 19-20 листопада 2020 року). Полтава : ПУЕТ, 2020. С. 61-64. <http://www.ek.puet.edu.ua/confer.php>

## **Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни**

1. Загальне програмне забезпечення, до якого входить пакет програмних продуктів Microsoft Office.

2. Спеціалізоване програмне забезпечення комп'ютерної підтримки освітнього процесу з навчальної дисципліни, яке включає перелік конкретних програмних продуктів – відсутнє.

3. Дистанційний курс «Менеджмент організацій», який розміщено у програмній оболонці Moodle на платформі Центру дистанційного навчання ПУЕТ (<https://el.puet.edu.ua/>).