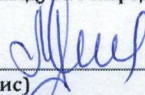


ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Навчально-науковий інститут денної освіти  
Кафедра менеджменту

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Завідувач кафедри



(підпис)

Л.М. Шимановська-Діанич  
«29» серпня 2023 року

## РОБОЧА ПРОГРАМА

навчальної дисципліни	<b>«Корпоративне управління та ситуаційний менеджмент»</b>
-----------------------	--

освітня програма/ спеціалізація	<b>«Менеджмент та адміністрування»</b>
------------------------------------	--

(назва)

спеціальність	<b>073 Менеджмент</b>
---------------	-----------------------

(код, назва спеціальності)

галузь знань	<b>07 «Управління та адміністрування»</b>
--------------	---

(код, назва галузі знань)

ступінь вищої освіти	<b>Магістр</b>
----------------------	----------------

(молодший бакалавр, бакалавр, магістр, доктор філософії)

Робоча програма навчальної дисципліни схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри менеджменту  
Протокол засідання кафедри №13 від «29» серпня 2023 року

Полтава – 2023

Укладач програми:

Бондар-Підгурська О.В., д. е. н., професор кафедри менеджменту, доцент Полтавського університету економіки і торгівлі.

ПОГОДЖЕНО:

Гарант освітньої  
програми «Бізнес-  
адміністрування»  
спеціальності 073  
«Менеджмент» ступеня  
магістр

(підпис)

Л.М. Шимановська-Діанич

«29» серпня 2023 року

## **ЗМІСТ**

Розділ 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни	4
Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання	5
Розділ 3. Програма навчальної дисципліни	6
Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни	14
Розділ 5. Система оцінювання знань студентів	24
Розділ 6. Інформаційні джерела	26
Розділ 7. Програмне забезпечення дисципліни	30

## Розділ 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни

**Таблиця 1 — Опис навчальної дисципліни «Корпоративне управління та ситуаційний менеджмент»**

Місце у структурно-логічній схемі підготовки: <i>Пререквізити:</i> 1 семестр навчання <i>Постреквізити:</i> психологія управління, управління конкурентоспроможністю підприємств
Мова викладання – українська
Статус дисципліни – обов'язкова
Кількість кредитів за ЄКТС - 3.
Курс/семестр вивчення – 1
Денна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 180
- лекції: 32
- практичні (семінарські, лабораторні) заняття: 40
- самостійна робота: 108
- вид підсумкового контролю (ПМК, екзамен): іспит
Заочна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 180
- лекції: 32
- практичні (семінарські, лабораторні) заняття: 40
- самостійна робота: 108
- вид підсумкового контролю (ПМК, екзамен): іспит



## **Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання**

Метою навчальної дисципліни є формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок корпоративного управління та ситуаційного менеджменту в умовах реалізації цілей сталого розвитку 21 тисячоліття.

Таблиця 2 — Перелік компетентностей і програмні результати навчання, які забезпечує дана навчальна дисципліна

<b>Програмні результати навчання</b>	<b>Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач</b>
<p>ПРН 01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН 02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН 05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН 07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>	<p style="text-align: center;"><b>ЗК</b></p> <p>ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК07. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p style="text-align: center;"><b>СК</b></p> <p>СК02. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>

## **Розділ 3. Програма навчальної дисципліни**

### **МОДУЛЬ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ**

#### **ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ**

Поняття і зміст корпоративного управління. Актуальність дисципліни «Корпоративне управління» в період трансформації ринкової економіки України. Суб'єкти та об'єкти корпоративного управління. Суть корпоративного управління та його роль у процесі господарювання. Характеристика елементів корпоративного управління.

Проблеми корпоративного управління у країнах з перехідною до ринку економікою. Економічна роль господарських товариств: суть, умови виникнення, основні економічні риси. Загальна характеристика вітчизняних господарських товариств: основні види, порядок створення, особливості установчих документів, учасники та їх права, зобов'язання учасників. Господарські товариства корпоративного і некорпоративного типу.

Акціонерні товариства як найпоширеніша форма господарських товариств в Україні, їх суть та види. Особливості виникнення та специфічні риси відкритих і закритих акціонерних товариств. Засновники, учасники, акціонери як суб'єкти корпоративного управління.

Особливості формування акціонерного сектора в Україні: основні шляхи та головний (держава) суб'єкт власності в акціонерному капіталі.

#### **ТЕМА 2. УЧАСНИКИ КОРПОРАТИВНИХ ВІДНОСИН ТА ОРГАНИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ**

Ключові учасники корпоративних відносин: світовий досвід і вітчизняна практика. Система органів корпоративного управління. Загальні збори акціонерів та їх повноваження. Наглядова рада та причини її створення. Повноваження Наглядової ради. Ревізійна комісія. Повноваження ревізійної комісії. Правління та його повноваження. Порядок формування органів управління та їх кількісний склад. Порядок роботи органів управління. Трудові відносини з посадовими особами органів управління корпорації. Відповідальність посадових осіб органів управління акціонерного товариства. Заходи щодо забезпечення інформаційної прозорості з

Кодексі корпоративної поведінки. Конфлікти інтересів між учасниками корпоративних відносин.

Загальні організаційні засади корпоративного управління.

Система корпоративного управління: учасники і механізми. Трансакційні витрати і технології в корпоративному управлінні.

Основні чинники впливу на систему управління. Структура управління акціонерним товариством. Моделі корпоративного управління. Класифікація моделей корпоративного управління. Моделі ради директорів.

Особливості реалізації акціонерами управлінських функцій. Організаційні засади проведення загальних зборів. Компетенція загальних зборів. Рівні корпоративного управління. Еволюція структури корпоративної й інституційної власності в Україні.

Організаційно-функціональна структура управління акціонерним товариством у період між загальними зборами: роль і функції ради акціонерного товариства, виконавчі органи. Ревізійні органи. Особливості організаційної структури управління в товариствах з обмеженою відповідальністю.

Внутрішньокорпоративна система управління. Побудова цілісної системи внутрішньокорпоративного управління: методологія створення, особливості затвердження внутрішньокорпоративних управлінських документів, внутрішньокорпоративні документи для проведення зборів.

Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин, інтелектуальна власність у корпорації, заохочення і відповідальність менеджерів.

Принципи корпоративного управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР. Проблеми корпоративного управління на ринках країн з перехідною економікою.

Регулювання господарсько-організаційних структур корпорації: основні положення та особливості вибору.

Типи корпоративних об'єднань. Тактика злиття та поглинання в системі корпоративного управління.

Управління капіталом у корпорації. Основні елементи регулювання господарської діяльності корпорації. Поняття корпоративної власності. Економічна роль статутного фонду. Способи формування капіталу акціонерного товариства. Вплив відносин власності на повноваження учасників і контроль у товаристві. Обіг корпоративних цінних паперів як об'єкт управління. Сутність корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і особливості обігу. Внутрішньокорпоративне регулювання руху акціонерного капіталу: положення щодо цінних паперів та фонди акціонерного товариства.

Управління працею в корпорації: положення про персонал, внутрішній трудовий розпорядок, ознайомлення з інформацією (комерційна таємниця), договірна робота в корпорації. Регулювання доходів: форми розподілу прибутку та оплати праці; інші види стимулювання працівників.

### ТЕМА 3. ЗОВНІШНЯ СФЕРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Державне регулювання корпоративного сектору. Роль держави в системі корпоративного управління. Організаційно-управлінська база функціонування корпорацій. Форми державного регулювання ринку цінних паперів.

Органи державного регулювання корпоративного сектору: Комісія з цінних паперів та фондового ринку; Антимонопольне регулювання в корпоративному секторі.

Нормативна база функціонування державного корпоративного сектору. Суб'єкти управління державними підприємствами і корпоративними правами. Уповноваженні особи в структурі управління державними корпоративними правами.

Суть депозитарної системи. Корпоративні цінні папери як об'єкт депозитарного регулювання. Структура депозитарної системи в Україні. Види депозитарної діяльності та її суб'єкти: депозитарії та зберігачі цінних паперів; введення реєстрів власників іменних акцій; організація зберігання й обігу цінних паперів; особливості електронного обігу цінних паперів.

Суть фінансового посередництва і його функції. Види фінансового посередництва. Обмеження діяльності фінансових посередників.

Форми державного регулювання ринку цінних паперів. Роль і функції Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку. Антимонопольне регулювання в корпоративному секторі. Управління корпоративними правами держави. Податкова політика в корпоративному секторі України. Управління рухом акцій на первинних і вторинних ринках. Основи управління цінними паперами на первинному і вторинному ринках. Організація розміщення акцій. Особливості інформування інвесторів.

Поняття фондової біржі. Організаційні засади функціонування фондової біржі. Позабіржова торговельна система. Особливості переходу власності на корпоративні права: перехід і реалізація прав власності на цінні папери; кліринг і розрахунки за угодами щодо цінних паперів.



#### ТЕМА 4. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ КОРПОРАЦІЯМИ. АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ В КОРПОРАЦІЯХ

Особливості стратегічного управління корпораціями. Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління. Визначення параметрів системи стратегічного планування корпорації. Система погодження та затвердження стратегічних і поточних планових документів. Суть і критерії формування системи стратегічного моніторингу. Зв'язок результатів моніторингу з цілями та стратегією корпорації. Визначення цілей діяльності корпорацій. Характеристика підходів та загальні закономірності встановлення корпоративних цілей. Особливості визначення корпоративної місії та забезпечення її взаємозв'язку з місіями корпоративних формувань.

Суть, необхідність та основні поняття антикризового корпоративного управління. Ризики створення і функціонування корпоративних структур. Визначення кризового стану підприємства. Основні підходи до комплексного аналізу підприємства. Програми антикризових заходів. Реструктуризація в системі антикризового управління. Корпоративна реструктуризація. Види корпоративної реструктуризації та мотиви їх проведення. Банкротство і санація підприємства.

#### ТЕМА 5. ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Суть і поняття ефективності корпоративного управління. Фактори, що впливають на ефективність діяльності корпорації. Фактори підвищення ефективності корпоративного управління. Показники та особливості оцінювання ефективності корпоративного управління. Напрями підвищення ефективності управління корпораціями. Оцінка ефективності механізмів корпоративного управління. Організаційна ефективність: суть, параметри та методи оцінки. Ефективність корпоративного управління як досягнення балансу інтересів. Система критеріїв ефективності корпоративної структури і досягнення інтегральної ефективності. Рейтингові оцінки якості корпоративного управління. Критерії фінансової оцінки якості різних систем корпоративного управління. Методичні підходи до визначення ефективності корпоративного управління. Показники та особливості оцінки ефективності корпоративного управління. Ефективність корпоративного управління як баланс інтересів. Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління. Корпоративна культура та її роль у корпоративному управлінні.

## **МОДУЛЬ 2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ТА КЛЮЧОВІ ЧИННИКИ СИТУАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ: ТЕНДЕНЦІЇ МАКРО- І МІКРОРОЗВИТКУ**

### **ТЕМА 6. ОСНОВНІ РИСИ, ПРОБЛЕМАТИКА ТА ЗМІСТ КУРСУ «СИТУАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

Діяльність людини і потреба в управлінні. Поняття ситуаційного менеджменту та антикризового управління. Роль і значення ситуаційного менеджменту в ринкових умовах господарювання. Предмет, об'єкт, мета і завдання курсу. Взаємозв'язок з іншими дисциплінами. Сучасні концепції ситуаційного менеджменту. Можливість, необхідність, проблематика ситуаційного менеджменту. Характерні особливості ситуаційного менеджменту. Сучасні тенденції розвитку організації: керовані та некеровані процеси.

### **ТЕМА 7. СИТУАЦІЇ КРИЗИ В СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ. ТЕНДЕНЦІЇ ВИНИКНЕННЯ І МОЖЛИВОСТІ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМНИХ ЕКОНОМІЧНИХ СИТУАЦІЙ**

Суть кризових явищ у розвитку організації. Класифікація кризових ситуацій. Поняття ефективності ситуаційного менеджменту. Фактори й критерії ефективності ситуаційного менеджменту. Сучасні тенденції розвитку організації: керовані та некеровані процеси. Поняття мистецтва управління підприємством. Суть, закономірність та види економічних криз. Причини економічних циклів і криз. Фази циклу. Характерні особливості макро- та мікро- криз. Довгі хвилі М. Кондратьєва та ділові цикли Й. Шумпетера. Технологічні уклади. Особливості кризових явищ у плановій економіці. Світові фінансово-економічні кризи.

### **ТЕМА 8. ДИВЕРСИФІКАЦІЯ СИТУАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ: ТИПОЛОГІЯ ТА ВИБІР АЛЬТЕРНАТИВ. МЕХАНІЗМИ МЕНЕДЖМЕНТУ**

Тенденції циклічного розвитку організації. Фактори виникнення кризових явищ та загрози ситуації банкрутства підприємства. Поняття динаміки і статички менеджменту. Поняття процесу та системи управління, їх складові. Ситуація як один із етапів процесу управління та стрижень ситуаційного менеджменту. Диверсифікація як сукупність різноманітності форм управління, підходів, об'єктів та функцій управління. Поняття типології

управління. Типи управління в залежності від пріоритетних засобів та критеріїв: дуалістичний підхід та багатокритеріальна диференціація. Суть механізму управління. Принципи формування механізму управління. Методи та засоби управління. Поняття механізму антикризового управління підприємством та принципи його формування. Механізм розгортання кризи розвитку підприємства. Модель життєздатності організації. П'ять станів життєздатності підприємства. Фази розвитку ситуації кризи на підприємстві: прихована криза, криза платоспроможності, криза розрахунку. Поняття та принципи формування системи антикризового управління. Сутність і принципи організації процесу та системи антикризового управління. Суб'єкти антикризового управління.

## ТЕМА 9. ДІАГНОСТИКА В СИТУАЦІЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ

Поняття, суть і зміст діагностики в ситуаційному менеджменті. Основні завдання та напрями діагностики. Основні параметри діагностики ситуації. Етапи процесу діагностики ситуації. Методи діагностики ситуації. Значення інформації в діагностиці ситуації. Соціально-психологічні аспекти діагностики ситуацій. Помилки, що виникають при визначенні ситуації та виборі керівником лінії його поведінки. Методики діагностики персоналу на чесність та лояльність. Модель менеджера, який здійснює ситуаційне управління: професійні навички. Прогнозування ймовірності (можливого) банкрутства підприємства. Симптоми, причини та наслідки виникнення ситуації банкрутства підприємства. Види ситуацій банкрутства підприємства. Підходи до оцінки та прогнозування ймовірності банкрутства підприємства. Аналіз стану показників ділової та економічної активності залежно від етапу життєвого циклу підприємства. Методичні положення щодо оцінювання фінансового стану підприємств і встановлення незадовільної структури балансу.

## ТЕМА 10. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ КРИЗОВИХ СИТУАЦІЙ

Роль, місце і функції держави в регулюванні кризових ситуацій. Аналітична основа державного регулювання кризових ситуацій. Види державного регулювання кризових ситуацій. Механізм державної влади та кризи системи управління. Критерії створення та ознаки ефективності системи державного макроекономічного регулювання. Мета та сфери державного регулювання економіки. Принципи державного регулювання економіки. Методи державного регулювання економіки. Причини і наслідки кризи державного

управління. Системна криза державного управління. Шляхи та способи подолання негативних ситуацій державного управління. Основні цілі та завдання інституту банкрутства. Реформування системи банкрутства в Україні. Процедури банкрутства. Індикатори ефективності системи банкрутства. Органи державного регулювання антикризових процесів.

## ТЕМА 11. СТРАТЕГІЯ І ТАКТИКА В СИТУАЦІЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ

Еволюція організації і принципів управління. Суть стратегії і тактики, їх особлива роль у період переходу до ринкової економіки. Основні підходи до розробки і втілення стратегії розвитку підприємства. Порядок розробки стратегії організації в ситуаційному управлінні. Реалізація обраної стратегії. Контроль за виконанням. Оцінка результатів. Ситуаційна модель формування стратегій Джона Томпсона.

Суть і види санації підприємства. Реорганізація як стратегія ситуаційного менеджменту та її види. Форми корпоративної реструктуризації. Стратегія реструктуризації підприємства як основа його економічного зростання. Особливості реструктуризації підприємств. Організація робіт з реструктуризації підприємства. Загальна характеристика та основні етапи процесу здійснення реструктуризації підприємства. Елементи моделі реструктуризації підприємства. Особливості розробки програми і бізнес-плану реструктуризації. Реалізація проекту реструктуризації: планування, фінансування, створення команд, підготовка проекту до запуску.

## ТЕМА 12. ТЕХНОЛОГІЯ СИТУАЦІЙНОГО УПРАВЛІННЯ

Поняття технології ситуаційного управління. Технологічна схема процесу управління в кризовій ситуації. Технологія розробки управлінських рішень у ситуаційному менеджменті. Параметри контролю ситуацій у технології ситуаційного управління. Світові технології навчання ситуаційному менеджменту: зарубіжний досвід. Реінжиніринг господарського розвитку підприємств. Суть і характеристика бізнес-процесів. Зміст та особливості реінжинірингу бізнес-процесів. Основні принципи та етапи проведення реінжинірингу бізнес-процесів. Умови успішного реінжинірингу бізнес-процесів.

## ТЕМА 13. ІННОВАЦІЇ В СИТУАЦІЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ

Суть і значення «інновації» як заходу ситуаційного



менеджменту. Етапи розвитку інноваційного менеджменту: факторний підхід, функціональна концепція, системний та ситуаційний підходи. Інновації як процес оновлення виробництв, апарату і методів управління. Інноваційна позиція підприємства. Інноваційний потенціал підприємства, його роль у ситуаційному управлінні. Методика визначенні інноваційно-господарського стану підприємства. Суть, значення, види, процес та методи прийняття інноваційних управлінських рішень залежно від ситуації. Управління знаннями як елемент системи інноваційної діяльності на підприємстві.

#### ТЕМА 14. РИЗИК У СИТУАЦІЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ

Суть, природа та класифікація управлінських ризиків. Управління ризиком у різних ситуаціях. Ризик, пов'язаний з виробленою продукцією, яка не знайшла попиту споживача. Ризик невиконання господарських угод (контрактів). Ризик посилення конкуренції. Ризик виникнення непередбачених витрат та зниження доходів. Ризик втрати майна підприємства. Основні шляхи і методи зниження ризику в діяльності підприємства. Страхування ризиків як одна з умов зниження ризиків в системі ситуаційного менеджменту. Шляхи зниження внутрішніх підприємницьких ризиків.

#### ТЕМА 15. КОМЕРЦІЙНА ТАЄМНИЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЧИННИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОГО СИТУАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Суть комерційної таємниці підприємства. Вплив ефективності захисту комерційної таємниці на економіку підприємства. Основні елементи механізму захисту комерційної таємниці підприємства. Методи отримання інформації про конкурентів. Методи впливу на винних у порушенні прав захисту комерційної таємниці. Роль захисту інтелектуальної власності у результативному ситуаційному управлінні. Значення безпеки підприємства для успішного вирішення питань ситуаційного менеджменту. Основні напрями створення системи безпеки підприємства в сучасних умовах. Мета, функції і завдання служби безпеки підприємства в умовах ситуаційного управління. Організація та спеціальні засоби служби безпеки підприємства як умова його результативного ситуаційного управління.

## Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни

Таблиця 4 — Тематичний план навчальної дисципліни «Ситуаційний менеджмент»

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
<b>МОДУЛЬ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ТА ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ</b>					
<p style="text-align: center;">Лекція 1</p> <p style="text-align: center;"><b>Тема 1. Теоретичні основи корпоративного управління</b> (1.1. Суть і зміст корпоративного управління)</p> <p>1.Поняття і суть корпоративного управління. Предмет, об'єкт, головна мета та завдання дисципліни. 2. Актуальність дисципліни в період реформування економіки України. 3. Система корпоративного управління: суб'єкти та об'єкти</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 1</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Формування системи корпоративного управління</b></p> <p>1.Поняття і суть корпоративного управління. Предмет, об'єкт, головна мета та завдання дисципліни. 2. Актуальність дисципліни в період реформування економіки України. 3. Система корпоративного управління: суб'єкти та об'єкти</p>	2	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С ( <a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a> ). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.	4
<p style="text-align: center;">Лекція 2</p> <p style="text-align: center;"><b>Тема 1. Теоретичні основи корпоративного управління</b> (1.2.“Господарські товариства (ГТ) як об'єкт корпоративного управління”)</p> <p>1.Поняття економічна роль і правові ознаки господарських товариств. Основні види та порядок створення вітчизняних ГТ. 3. Органи управління акціонерними товариствами.</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 2</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Дослідження процесу та особливостей становлення акціонерного сектора в Україні</b></p> <p>1.Поняття економічна роль і правові ознаки ГТ. Основні види та порядок створення вітчизняних ГТ. 2. ГТ корпоративного і некорпоративного типу. 3. Органи управління акціонерними товариства</p>	2	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С ( <a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a> ). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.	6

<p>Лекція 3.</p> <p><b>Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління</b>  <i>(2.1 “Загальноорганізаційні засади корпоративного управління”)</i></p> <p>1. Система корпоративного управління: учасники і механізми.  2. Індикатори та чинники системи корпоративного управління.  3. Трансакційні технології в корпоративному управлінні.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 3</i></p> <p><b>Діагностика системи корпоративного управління: учасники і механізми корпоративного управління.</b></p> <p>1. Система корпоративного управління: учасники і механізми.  2. Індикатори та чинники системи корпоративного управління.  3. Трансакційні технології в корпоративному управлінні.</p>	3	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	6
<p>Лекція 4</p> <p><b>Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління</b>  <i>(2.2.Класифікація моделей корпоративного управління)</i></p> <p>1. Англо-американська модель корпоративного управління.  2.Західно-європейська (німецька) модель корпоративного управління  3. Японська модель корпоративного управління.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 4</i></p> <p><b>Формування моделі корпоративного управління</b></p> <p>1. Англо-американська модель корпоративного управління.  2.Західно-європейська (німецька) модель корпоративного управління  3. Японська модель корпоративного управління.  4. Національна модель корпоративного управління.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4

<p style="text-align: center;">Лекція 5</p> <p style="text-align: center;"><b>Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління</b> (2.3 <i>Внутрішня сфера корпоративного управління</i>)</p> <p>1. Методологія створення внутрішньо корпоративної системи управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР.</p> <p>2. Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин та інтелектуальна власність у корпорації.</p> <p>3. Типи корпоративних об'єднань у світовій практиці господарювання.</p> <p>4. Організаційно-правові форми об'єднань вітчизняних підприємств. Тактика злиття та поглинання.</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 5</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Побудова внутрішньо корпоративної системи управління акціонерного товариства.</b></p> <p>1. Методологія створення внутрішньо корпоративної системи управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР.</p> <p>2. Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин та інтелектуальна власність у корпорації.</p> <p>3. Тактика злиття та поглинання. Типи корпоративних об'єднань у світовій практиці господарювання.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	6
<p style="text-align: center;">Лекція 6</p> <p style="text-align: center;"><b>Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління</b> (2.4 <i>“Управління капіталом у корпорації. Основні елементи регулювання господарської діяльності корпорації”</i>)</p> <p>1. Поняття корпоративної власності та економічна роль статутного фонду.</p> <p>2. Суть корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і особливості обігу.</p> <p>3. Внутрішньо корпоративне</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 6</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Формування статутного фонду акціонерного товариства. Визначення видів цінних паперів як інструменту регулювання руху акціонерного капіталу</b></p> <p>1. Суть корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і особливості обігу.</p> <p>2. Внутрішньокорпоративне регулювання руху акціонерного капіталу.</p> <p>3. Поняття корпоративної власності та економічна роль статутного фонду.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4



регулювання руху акціонерного капіталу.					
<p>Лекція 7</p> <p><b>Тема 3. Зовнішня сфера корпоративного управління</b> (3.1 “Державне регулювання корпоративного сектору”)</p> <p>1. Роль держави в системі корпоративного управління. Державні корпоративні права.</p> <p>2. Структура державних корпоративних прав. Інститут “золота акція”.</p> <p>3. Управління державними корпоративними правами.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 7</i></p> <p><b>Оцінка дивідендної політики</b></p> <p>1. Роль держави в системі корпоративного управління. Державні корпоративні права.</p> <p>2. Структура державних корпоративних прав. Інститут “золота акція”.</p> <p>3. Управління державними корпоративними правами.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	6
<p>Лекція 8</p> <p><b>Тема 3. Зовнішня сфера корпоративного управління</b> (3.2 “Депозитарна система та управління рухом акцій на фондових ринках України )</p> <p>Суть депозитарної системи та характеристика фондового ринку України.</p> <p>Основи управління цінними паперами. Рух акцій на первинних і вторинних ринках.</p> <p>Поняття та роль фондової біржі у регулюванні руху акцій. Позабіржова торгівля цінними паперами.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 8</i></p> <p>1. Інжиніринг функцій у системі державного корпоративного управління (ДКЦПФР). Вивчення можливостей застосування інституту «золотої акції»</p> <p>2. Дослідження процесу управління державними корпоративними правами.</p> <p>3. Вивчення діяльності національної депозитарної системи</p> <p>4. Дослідження процесу управління капіталом акціонерного товариства: рух акцій. Фондова біржа.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4

<p>Лекція 9</p> <p><b>Тема 4. Стратегічне управління корпораціями. Антикризове управління в корпораціях</b></p> <p>1.Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління.</p> <p>2. Суть, необхідність та основні поняття антикризового корпоративного управління.</p> <p>3. Реструктуризація в системі антикризового управління. Корпоративна реструктуризація</p>	-	<p><i>Практичне заняття 9</i></p> <p><b>Опанування засад антикризового управління корпораціями</b></p> <p>1.Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління.</p> <p>2. Формування системи стратегічного управління</p> <p>3. Формування системи антикризового управління</p> <p>4. Корпоративна реструктуризація</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати нормативно-правові документи, рекомендовані викладачем..</p>	6
<p>Лекція 10</p> <p><b>Тема 5. Оцінювання ефективності корпоративного управління</b></p> <p>1.Суть ефективності корпоративного управління. Підходи та критерії до організаційної ефективності</p> <p>2.Система критеріїв ефективності корпоративного управління.</p> <p>3.Рейтингові оцінки якості корпоративного управління.</p> <p>4.Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 10</i></p> <p><b>Оцінка ефективності корпоративного управління Розв'язання корпоративних конфліктів.</b></p> <p>1.Суть і підходи до оцінки ефективності корпоративного управління.</p> <p>2.Рейтингові оцінки якості КУ.</p> <p>3.Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління.</p> <p>4. Система критеріїв ефективності корпоративної культури і досягнення інтегральної ефективності. 5.Корпоративний конфлікт і шляхи його розв'язання.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (<a href="http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753">http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753</a>). Опрацювати нормативно-правові документи, рекомендовані викладачем..</p>	8

Модульна контрольна робота №1

**МОДУЛЬ 2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ТА КЛЮЧОВІ ЧИННИКИ СИТУАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ: ТЕНДЕНЦІЯ МАКРО- І МІКРОРОЗВИТКУ**

<p><b>ТЕМА 6. Основні риси, проблематика та зміст курсу «Ситуаційний менеджмент»</b>  1.Актуальність курсу «Ситуаційний менеджмент» у період трансформації ринкової економіки.  2.Предмет, об'єкт, мета, задачі дисципліни та взаємозв'язок з іншими.  3.Концепція ситуаційного менеджменті: можливість, необхідність та проблематика</p>	2	<p><b>ТЕМА 1. Основні риси, проблематика та зміст курсу «Ситуаційний менеджмент»</b>  <i>Практичне заняття 11</i>  Побудова моделі 21 століття  1.Актуальність дисципліни «Ситуаційний менеджмент» у період трансформації ринкової економіки.  2.Предмет, об'єкт, мета, задачі дисципліни та взаємозв'язок з іншими.  3.Концепція ситуаційного менеджменті: можливість, необхідність та проблематика</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме:  а) зробити порівняльний аналіз визначень термінів «ситуаційне управління», «ситуаційний менеджмент», «антикризове управління», «ситуаційне керування»;  б) знайти в періодичному виданні статтю, де мова йде про ситуаційне управління і відстежити фактори, які обумовили цю ситуацію;  в) виокремити різні підходи у дослідженні та розумінні ситуаційного менеджменту.</p>	4
<p><b>ТЕМА 7. Ситуації кризи в соціально-економічному розвитку. Тенденції виникнення і можливості розв'язання проблемних економічних ситуацій</b>  1.Поняття ефективності ситуаційного менеджменту та фактори, що її визначають.  2. Керовані та некеровані процеси.  3. Розвиток процесів управління в процесах розвитку виробництва.</p>	2	<p><b>ТЕМА 2. Ситуації кризи в соціально-економічному розвитку. Тенденції виникнення і можливості розв'язання проблемних економічних ситуацій</b>  <i>Практичне заняття 12</i>  Вивчення особливостей макро- та мікро-криз.  1.Суть, закономірність і види економічних криз.  2.Причини економічних циклів і криз. Фази циклу.  3.Характерні особливості макро- та мікро-криз.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме:  а) знайдіть у періодичному виданні статтю, де мова йде про ситуаційне управління. Визначте, які фактори вплинули на ефективність ситуаційного управління;  б) знайти в періодичних виданнях приклади ситуацій за кожною класифікаційною ознакою;  в) визначте можливість і перспективність застосування існуючих теорій циклів і криз в державному регулюванні вітчизняної економіки та конкретні заходи, що будуть цьому сприяти.</p>	6

<p><b>ТЕМА 8. Диверсифікація ситуаційного менеджменту: типологія та вибір альтернатив. Механізми менеджменту</b></p> <p>1.Тенденції циклічного розвитку організації.</p> <p>2.Фактори виникнення кризових явищ та загрози ситуації банкрутства підприємства.</p> <p>3. Суть і принципи організації процесу та системи антикризового управління. Суб'єкти антикризового управління.</p>	2	<p><b>ТЕМА 3. Диверсифікація ситуаційного менеджменту: типологія та вибір альтернатив. Механізми менеджменту</b></p> <p><i>Практичне заняття 13</i></p> <p>Опанування типології управління</p> <p>1.Поняття динаміки і статичності менеджменту.</p> <p>2. Альтернативні варіанти побудови процесу управління.</p> <p>3. Поняття диверсифікації та типології управління. Типи управління.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, рекомендовані викладачем за темою, а саме:</p> <p>1.Знайдіть в періодичних виданнях приклади діяльності фірм експлерентів, патентів, віолентів, комутантів і леталентів.</p> <p>2.Розробіть міні-кейси для кожного з типів процесу управління залежно від організації його етапів</p> <p>3.Сформуйте логістичний ланцюжок з таких понять: ціль, кризовий стан, кризове явище, проблема, ситуація, рішення.</p>	4
<p><b>ТЕМА 9. Діагностика в ситуаційному менеджменті</b></p> <p>1. Поняття, суть і зміст діагностики в ситуаційному менеджменті. Основні завдання та напрями діагностики.</p> <p>2. Етапи процесу діагностики ситуації. Методи діагностики ситуації.</p> <p>3. Соціально-психологічні аспекти діагностики ситуацій. Помилки, що виникають при визначенні ситуації та виборі керівником лінії його поведінки</p>	2	<p><b>ТЕМА 4. Діагностика в ситуаційному менеджменті</b></p> <p><i>Практичне заняття 14</i></p> <p>Прогнозування ймовірності можливого банкрутства підприємства</p> <p>1. Прогнозування ймовірності можливого банкрутства підприємства. Симптоми, причини та наслідки виникнення ситуації банкрутства підприємства.</p> <p>2. Види ситуацій банкрутства підприємства.</p> <p>3. Підходи до оцінки та прогнозування ймовірності банкрутства підприємства.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме:</p> <p>а) на основі звіту з праці проведіть діагностику соціальної підсистеми. Виокремте основні помилки управління нею;</p> <p>б) на основі даних бухгалтерської звітності (балансу та звіту про фінансову діяльність) підприємства проведіть аналіз його можливого банкрутства і надайте дійових рекомендацій у разі кризового стану.</p>	6

<p><b>ТЕМА 10. Державне регулювання кризових ситуацій</b></p> <p>1. Роль, місце і функції держави в регулюванні кризових ситуацій.  2. Аналітична основа державного регулювання кризових ситуацій.  3. Види державного регулювання кризових ситуацій.</p>	2	<p><b>ТЕМА5. Державне регулювання кризових ситуацій</b></p> <p><i>Практичне заняття 15</i></p> <p>Вивчення індикатори ефективності системи банкрутства</p> <p>1. Основні цілі та завдання інституту банкрутства.  2. Реформування системи банкрутства в Україні. Індикатори ефективності системи банкрутства.  3. Органи державного регулювання антикризових процесів.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме:</p> <p>а) відповідно до алгоритму розгорнення кризи на макро- рівні та ознак кризової ситуації визначте етапи кризового стану та кризових явищ в економічного розвитку України з моменту її становлення як незалежної держави;  б) виокремте види криз державного регулювання в Україні нині;  в) згідно з індикаторами ефективності системи банкрутства на Україні оцініть результативність її функціонування на сучасному етапі розвитку економіки.</p>	4
<p><b>ТЕМА 11. Стратегія і тактика в ситуаційному менеджменті</b></p> <p>1. Суть стратегії і тактики в ситуаційному управлінні, їх особлива роль у період реформування економіки.  2. Основні підходи до розробки і втілення стратегії розвитку підприємства. Контроль за виконанням та оцінка результатів втілення стратегії.  3. Ситуаційна модель формування стратегії Джона Томпсона.  4. Стратегії ЗЕД у ситуаційному менеджменті.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 16</i></p> <p>Формування стратегії реструктуризації підприємства</p> <p>1. Суть та види санації підприємства.  2. Реорганізація як стратегія ситуаційного менеджменту та її види.  3. Форми корпоративної реструктуризації.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме:</p> <p>а) знайдіть у періодичному виданні статтю, присвячену проблемам стратегічного управління підприємством, визначте корпоративну стратегію підприємства та стратегію ЗЕД, а також їх роль в ситуаційному управлінні;  б) обґрунтуйте необхідність застосування стратегії реструктуризації на підприємствах де працюють Ваші батьки (знайомі)</p>	6
<p><b>ТЕМА 12. Технологія ситуаційного управління</b></p> <p>1. Поняття технології менеджменту та умови керуваності на</p>	2	<p><i>Практичне заняття 17</i></p> <p>Побудова технології ситуаційного менеджменту та вивчення умов керуваності підприємства</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи. Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем за темою, а саме: складність сценарій до</p>	4

<p>підприємстві.</p> <p>2. Технологія ситуаційного менеджменту та фактори, що на неї впливають.</p> <p>3. Суть реінжинірингу в ситуаційному менеджменті.</p> <p>Характеристика, зміст та особливості реінжинірингу бізнес-процесів</p>		<p>1. Особливості прийняття рішень в умовах ризику й невизначеності.</p> <p>2. Ризик-тайкер як центральна фігура ситуаційного менеджменту.</p> <p>3. Особливості прийняття рішень у різних країнах світу.</p>	<p>проведення ділової гри «Реінжиніринг бізнес-процесів підприємства» на основі обраного вами об'єкту дослідження.</p>	
<p><b>ТЕМА 13. Інновації в ситуаційному менеджменті</b></p> <p>1. Суть, місце та значення нововведень в ситуаційному менеджменті.</p> <p>2. Інноваційна позиція підприємства як інтегральна оцінка ситуаційного потенціалу підприємства.</p> <p>3. Методика інноваційно-господарського стану підприємства як індикатора ймовірності розвитку ситуації кризи.</p>	2	<p><b>ТЕМА 8. Інновації в ситуаційному менеджменті</b></p> <p><i>Практичне заняття 18</i></p> <p>Дослідження інноваційної позиції підприємства як інтегральної оцінки ситуаційного потенціалу підприємства</p> <p>1. Суть, місце та значення нововведень в ситуаційному менеджменті.</p> <p>2. Інноваційна позиція підприємства як інтегральна оцінка ситуаційного потенціалу підприємства.</p> <p>3. Методика інноваційно-господарського стану підприємства як індикатора ймовірності розвитку ситуації кризи.</p>	2	6
<p><b>ТЕМА 14. Ризик у ситуаційному менеджменті</b></p> <p>1. Суть і підходи до ризику як ситуативної характеристики.</p> <p>2. Природа та класифікація управлінських ризиків.</p> <p>3. Процес управління ризиком на підприємстві.</p>		<p><b>ТЕМА 9. Ризик в ситуаційному менеджменті</b></p> <p><i>Практичне заняття 19</i></p> <p>Опанування процесу управління ризиком в різних ситуаціях</p> <p>1. Суть і підходи до ризику як ситуативної характеристики.</p> <p>2. Природа та класифікація управлінських ризиків.</p> <p>3. Процес управління ризиком на підприємстві.</p>	2	6
<p><b>ТЕМА 15. Комерційна таємниця та економічна безпека підприємства як чинники результативного</b></p>		<p><b>ТЕМА 10. Комерційна таємниця та економічна безпека підприємства як умови результативного</b></p>	2	

<p><b>ситуаційного менеджменту</b></p> <p>1.Суть комерційної таємниці та її вплив на економіку підприємства</p> <p>2.Основні елементи механізму захисту підприємства.</p> <p>3.Економічна безпека в системі ситуаційного менеджменту.</p>		<p><b>ситуаційного менеджменту</b></p> <p><i>Практичне заняття 20</i></p> <p>Дослідження питань комерційної таємниці підприємства. Економічної безпеки підприємства в контексті успішного вирішення питань ситуаційного менеджменту.</p> <p>1.Суть комерційної таємниці та її вплив на економіку підприємства</p> <p>2.Основні елементи механізму захисту підприємства.</p> <p>3.Економічна безпека а контексті ситуаційного менеджменту.</p>	<p>скласти термінологічний словник, підготувати аналітичну доповідь, а саме:</p> <p>а) знайдіть у періодичному виданні статтю, де мова іде про досвід організації служби безпеки підприємства (корпорації).</p> <p>б) визначте функції та результативність функціонування організації.</p>	8
<b>Модульна контрольна робота №2</b>				
<b>Всього: 180</b>	32		40	108



## Розділ 5. Система оцінювання знань студентів

Таблиця 5 – Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни

<b>Види робіт</b>	<b>Максимальна кількість балів</b>
Модуль 1 (теми 1-5): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (зарах); захист домашнього завдання (зарах); виконання самостійної роботи (зарах); виконання практичних завдань (5*2); тестування (5*2); поточна модульна робота №1 (10 балів)	<b>30</b>
Модуль 2 (теми 6-15): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (зарах); захист домашнього завдання (зарах); виконання самостійної роботи (зарах); виконання практичних завдань (10*1); тестування (10*1); поточна модульна робота №2 (10 балів)	<b>30</b>
Іспит	<b>40</b>
Разом	<b>100</b>

Примітка: За додаткові види навчальних робіт студент може отримати додаткові бали (за участь у науковій роботі, конференції, олімпіаді тощо до 20 балів), що додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Таблиця 6 – Шкала оцінювання знань здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

<b>Сума балів за всі види навчальної діяльності</b>	<b>Оцінка за шкалою ЄКТС</b>	<b>Оцінка за національною шкалою</b>
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

## Розділ 6. Інформаційні джерела ОСНОВНІ:

1. Арбузова Т.В. Оперативне ситуаційне управління функціонуванням територіальної громади. *Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти*: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (09 червня 2022 р., Миколаїв-Коблеве). Миколаїв-Коблеве: МНАУ, **2022**. 244 с. С. 212-214. URL: <https://ua-news.mnau.edu.ua/2022/06/mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenciya.html>.
2. Бондар-Підгурська Оксана. Ситуаційний менеджмент. Навчальний посібник. LAP LAMBERT Academic Publishing, **2018**. 368с. ISBN: 9786134933827. URL: <https://www.amazon.com/%D0%A1%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B0%D1%86%D1%96%D0%B9%D0%BD%D0%B8%D0%B9-%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82-Ukrainian-%D0%9E%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%91%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80-%D0%9F%D1%96%D0%B4%D0%B3%D1%83%D1%80%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0/dp/6134933821>.
3. Бондар О.В. Ситуаційний менеджмент. Навчальний посібник. *Офіційний сайт: Українська література*. **2022**. URL: <https://subj.ukr-lit.com/situacijnij-menedzhment-bondar-o-v/>
4. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, **2017**. 487 с.
5. Господарський кодекс України. від 16.01.2003 № 436-IV. *Офіційний сайт: Kodeksy.com.ua*. 2011-2019. URL: [https://kodeksy.com.ua/gospodars\\_kij\\_kodeks\\_ukraini.htm](https://kodeksy.com.ua/gospodars_kij_kodeks_ukraini.htm)
6. ЗУ «Про акціонерні товариства» (Із змінами, внесеними згідно із Законом № 2792-IX від 01.12.2022). *Офіційний сайт: Верховна Рада України*. 1994-2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>.
7. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Святюк, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, **2018**. 456 с.
8. Матушкіна М. В. Снітко Є. О.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Старобільськ, **2018**. 212 с. URL: <http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2616/1/OOpravlinnia.pdf>.
9. Набока Р. М., Шукліна В. В. Особливості ситуаційного управління логістичною діяльністю харчових підприємств. *Агросвіт*. **2020**. № 8. С. 94–99. DOI: 10.32702/2306-6792.2020.8.94.
10. Сальнікова О. Ф., Посмітюх О. І., Петренко М. І. Ситуаційний центр як ефективний механізм стратегічних комунікацій. *Інвестиції: практика та досвід*. **2021**. № 17. С. 62–66. DOI: 10.32702/2306-6814.2021.17.62.
11. Шукліна В.В. Інформаційний потенціал ситуаційного управління витратами промислового підприємства. *Вісник ХНТУ*. 2019. № 4(71). С.227-231. URL: <file:///C:/Users/User/Downloads/informatsiyniy-potentsial-situatsiynogo-upravlinnya-vitratami-promislovogo-pidpriemstva.pdf/>.

12. Усик С., Терент'єва А. Генеза центрів ситуаційного управління в умовах надзвичайних ситуацій: досвід України і світова практика. *Науковий вісник: Державне управління*. 2022. 2 (12), 53–74. URL: [https://doi.org/10.33269/2618-0065-2022-2\(12\)-53-74/](https://doi.org/10.33269/2618-0065-2022-2(12)-53-74/).

#### ДОДАТКОВІ:

1. Бондар-Підгурська О.В., Солових Є.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент підвищення ефективності управління виробничих систем: формат формування іміджу. Існуюча практика та новітні тенденції в управлінні суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм: колективна монографія / за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. Дніпро: Пороги, 2020. С 132-147.
2. Бондар-Підгурська О.В., Уграновська А. І. Управління інформаційною безпекою корпорацій України в умовах нових викликів і загроз. Розвиток підприємництва як фактор росту національної економіки: матеріали ХХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17 листопада 2021 року). Київ КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. С.102. URL: <http://skorobogatova.edu.kpi.ua/wp-content/uploads/2021/12/Skorobogatova.pdf>.
3. Бондар-Підгурська О.В. Формування ефективних соціально-трудових відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз. *Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали дванадцятої міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 60-річчю Полтавського університету економіки і торгівлі та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії*: дванадцята міжнародна науково-практична конференція (м. Полтава, с 9-10 вересня 2021 року). Полтава: РВВПУЕТ, 2021. С.19-21 URL:<http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12048>.
4. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Кравченко В.В., Карангва Чарльз. Теоретичні та науково-методичні аспекти оцінки портфеля новизни й ефективності його процесу управління на промислових підприємствах, орієнтованих на зовнішній ринок. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С.111-119. URL: <http://oaji.net/articles/2021/728-1628673846.pdf>.
5. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Коновалова Н. С. Інноваційна привабливість організацій у ситуаціях війни та післявоєнної розбудови економіки України: корпоративні відносини й інтелектуальна власність. *Бізнес-Інформ*. 2022. №8. URL: <https://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2022>.
6. Бондар-Підгурська О.В., Мирна Н.М., Полонський І.О. Ситуаційний підхід до управління інноваційною політикою підприємств України в умовах необхідності реалізації цілей сталого розвитку. *Україна у світових глобалізаційних процесах: культура, економіка, суспільство*: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 25-26 березня 2020 року). Київ: Вид. центр КНУКіМ. 2020. Частина 2. С.149-151.
7. Бондар-Підгурська О.В., Хоменко І.І. Науково-методичні засади оцінки ефективності процесу управління інформаційною безпекою підприємств малого та середнього бізнесу: кіберзагрози та інтелектуальна власність.

*Проблеми економіки*. 2022. N2(52). С.108-116 URL: <https://www.problecon.com/main/>.

8. Бондар-Підгурська О.В., Рубан Ю. О., Шевцова К. А. Цифрова грамотність і цифрова культура як індикатори оцінки результативності формування та реалізації стратегії розвитку підприємства в умовах діджитал-економіки. *Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика* : зб. матеріалів V Всеукр. наук.-практ. інт.-конф., 2 грудня 2021 р.. К.: КУБГ, 2021. 509 с. С.364-366.

9. Бондар-Підгурська О.В. Справедливі соціально-трудові відносини в ситуації війни та післявоєнної розбудови економіки України. *«Формування та розвиток соціально-трудових відносин в умовах змін»*: матеріали тринадцятої міжнародної науково-практичної конференції (м. Полтава, 16 вересня 2022 року). Полтава: РВВПУЕТ, 2022. С. 31-34. <http://dspace.puet.edu.ua/bitstream/123456789/12844/1/%D0%90%D0%BA%D1%82%D1%83%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B5%D0%BC%D0%B8%20%D1%82%D0%B5%D0%BE%D1%80%D1%96%D1%97%20%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%BC%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BD%D0%BE%D1%81%D0%B8%D0%BD%20%D0%B2%20%D1%83%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%85%20%D0%B3%D0%BB%D0%BE%D0%B1%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%97%20%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%81%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%97.pdf#page=32>.

10. Бондар-Підгурська О.В., Циганкова Л.В., Тригуб М.О. Антикризовий менеджмент як обов'язкова умова реалізації цілей сталого розвитку XXI століття. *«Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку»* : Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Київ, 20 квітня 2023 року) : тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ : 2023. 437 с. С. 68-71. URL: <https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/20-04-2023.pdf>.

11. Бондар-Підгурська О.В., Єней А. О., Стетюх К. В.. Особливості прийняття управлінських рішень на підприємствах в умовах діджитал-економіки та її глобальної турбулентності. *«Маркетингові стратегії, підприємництво і торгівля: сучасний стан, напрямки розвитку»* : Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Київ, 20 квітня 2023 року) : тези доповідей / відп. ред. П. В. Захарченко. Київ : 2023. 437 с. С. 14-17. URL: <https://library.knuba.edu.ua/books/zbirniki/25/20-04-2023.pdf>.

12. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І.І., Жнякін В.В. Розробка та реалізація стратегії розвитку закладів охорони здоров'я в умовах нових викликів і загроз. *«Scientific knowledge, aesthetic creativity and social practices»*: Proceedings of the IV International Scientific and Practical Conference, January 23 – 24, 2023, Athens, Greece by the «InterSci». 82 p. С.5-10. URL:

<https://intersci.eu/events/scientific-knowledge-aesthetic-creativity-and-social-practices/>.

13. Bondar-Podgurskaya O.V., Frolova O.V. Theoretical and methodical aspects of anti-crisis activity management of industrial enterprise: strategic and reactive innovations. «Сучасні проблеми економіки»: матеріали ІХ міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 16 жовтня 2019 р.). Київ: НАУ, **2019**. С. 65-67.

14. Bondar-Podhurska Oksana, Gurbanov Nijat. Conceptual provisions of the support and development of innovative activities in the national economy for the sustainable satisfaction of the vital interests of the population. «*Eastern European conference of management and economics (EECME 2019)*»: international scientific conference (Ljubljana (Slovenia), May 24, 2019). Ljubljana: Ljubljana School of Business, **2019**. С. 180–183. URL: <http://www.otei.odessa.ua/wp-content/uploads/2019/06/Proceeding-of-Conference-LJUBLJANA-SCHOOL-OF-BUSINESS-24.05.2019.pdf>.

15. Bondar-Pidhurska O.V., Kornienko N.M., Kiyantseva M.M. Corporate social responsibility as a tool for maintaining the image of the enterprise in the conditions of hybrid wars. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці*: матеріали І Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. **2020**. С.18-20/.

16. Bondar-Pidhurska Oksana, Glebova Alla, Konovalova Nadiia. Corporate social responsibility as a tool for governance of sustainable development economy: digitalization and pandemic (Covid-19). *Advances in Economics, Business and Management Research*, **2021**. volume 167. С. 125-131.

17. Bondar-Pidhurska O., Glebova A. Information security as a digital technologies' development factor of innovative socially oriented economy. Atlantis Press. *Advances in Economics, Business and Management Research*. **2020**. 7 December. Vol. 156. (2nd International Scientific and Practical Conference on Digital Economy (ISCDE 2020)). С. 307-313. URL: <https://www.atlantispress.com/proceedings/iscde-20/125947851>. DOI: <<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.201205.051>>.

18. Bondar-Pidhurska Oksana, Hliebova Alla, Konovalova Nadiya. Cooperation between education and business in the context of achieving sustainable development goals: problems, opportunities, prospects for Ukraine. «*Modern transformations in economics and management*»: Proceedings of the VI International scientific-practical conference (June 3-4, 2022. Klaipeda, Lithuania). Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, **2022**. 180 pp. P.162-166. URL: <<http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12045>>.

19. Bondar-Pidhurska O. V., Khomenko I.I. Peculiarities of evaluation of efficiency of the process of information security management of the enterprise: cyber security and intellectual property. «*Modern scientific research: achievements, innovations and development prospects*». Proceedings of the 8th International scientific and practical conference. MDPC Publishing. Berlin, Germany. **2022**. P. 632-638. URL: <<https://sci-conf.com.ua/viii-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-modern-scientific-research-achievements->



innovations-and-development-prospects-23-25-yanvary-2022-goda-berlin-germaniya-arhiv/>.

20. Bondar-Pidhurska Oksana, Lazarenko Yulia. Knowledge as a factor of innovative development in the post-war economy development situation of Ukraine. "Global challenges and sustainable development of economics and business": materials of the scientific conference on the occasion of the 25th anniversary of the founding of the Faculty of Economics and Business of Shota Rustaveli Batumi State University (Batumi, October 25, 2022). Batumi: Batumi State University named after Shota Rustaveli, **2022**. P. 35. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12542>.

21. Bondar-Pidhurska O.V., Saha Nadia, Mtevele Jacqueline Philemon. Strategic and reactive innovations as a tool for anti-crisis management of corporations in the conditions of challenges and threats. «Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці»: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 21 листопада 2022 року). К.: ДУІТ, ХНУРЕ. **2022**. С. 21-24. URL: [https://files.duit.edu.ua/uploads/%D0%A1%D0%B0%D0%B9%D1%82/3\\_%D0%9D%D0%90%D0%A3%D0%9A%D0%90/conferences/international-scientific-and-practical-conferences/warn-2022.pdf](https://files.duit.edu.ua/uploads/%D0%A1%D0%B0%D0%B9%D1%82/3_%D0%9D%D0%90%D0%A3%D0%9A%D0%90/conferences/international-scientific-and-practical-conferences/warn-2022.pdf).

22. Bondar-Pidhurska Oksana. Business development in situations of war and post-war construction of Ukraine: main directions, problems, support of competitiveness. „Sustainable Transport System and Maritime Logistics ISTSML “(ISTSML 2022): Seafarer VI International Scientific Conference (June 24, 2022, Batumi, Georgia). Batumi: Batumi Navigation Teaching University, **2022**. 188 p. P. 23-26. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12341>.

23. Bondar-Pidhurska Oksana, Lazarenko Yulia. Management of the competitiveness of educational institutions in the conditions of digitalization of the economy: theoretical aspect. «Digitalization of the economy as a factor in the sustainable development of the state»: International scientific conference (September 23-24, 2022, Kielce, Poland). Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, **2022**. 252 pages. P. 228-230. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12543>.

24. Mensah Euraesi, Lina Johnson (Osun), Bondar-Pidgurska O.V. Features of functioning of corporate governance system in Nigeria. Збірник наукових статей магістрів. Навчально-науковий інститут денної освіти: у 2 ч. Полтава: ПУЕТ, 2021. Ч. 2. 310 с. С. 42-48. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/>.

25. Shymanovska-Dianykh L. M., Bondar-Pidhurska O.V., Hliebova A.O. Assessment of the image of the innovative enterprise as a factor of its competitiveness in the conditions of new challenges and threats. *Економіка і регіон*. №1(84). **2022**. С. 66-74. URL: <http://journals.nupp.edu.ua/eir>.

## **Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни**

1. Загальне програмне забезпечення, до якого входить пакет програмних продуктів Microsoft Office.



2. Спеціалізоване програмне забезпечення комп'ютерної підтримки освітнього процесу з навчальної дисципліни включає перелік конкретних програмних продуктів, а саме: мультимедійні презентації та програмний засіб «OpenTest 2.0». Тестування проводиться під час проведення занять (поточний контроль) і під час підсумкового контролю знань.

3. Дистанційний курс «Ситуаційний менеджмент» розміщено у програмній оболонці Moodle на платформі Центру дистанційного навчання ПУЕТ <http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=3753> (укр. мова).