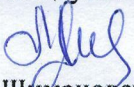


**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І
ТОРГІВЛІ»**

**Навчально-науковий інститут денної освіти
Кафедра менеджменту**

**ЗАТВЕРДЖУЮ
Завідувач кафедри**

 (підпис)
Л.М. Шимановська-Діанич

«30» червня 2022 року

РОБОЧА ПРОГРАМА

навчальної дисципліни	«Корпоративне управління»
освітня програма/ спеціалізація	«Менеджмент та адміністрування»
спеціальність	<small>(назва)</small> 073 Менеджмент
галузь знань	<small>(код, назва спеціальності)</small> 07 «Управління та адміністрування» <small>(код, назва галузі знань)</small>
ступінь вищої освіти	Магістр <small>(молодший бакалавр, бакалавр, магістр, доктор філософії)</small>

Робоча програма навчальної дисципліни схвалена та рекомендована до використання в освітньому процесі на засіданні кафедри менеджменту
Протокол засідання кафедри №7 від «30» червня 2022 року

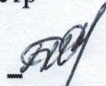
Полтава – 2022

Укладач програми:

Бондар-Підгурська О.В, д.е.н., доцент кафедри менеджменту, доцент Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

ПОГОДЖЕНО:

Гарант освітньої
програми «Бізнес-
адміністрування»
спеціальності 073
«Менеджмент» ступеня
магістр


(підпис)

Я.О. Барибіна

«30» червня 2022 року

ЗМІСТ

Розділ 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни	4
Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання	5
Розділ 3. Програма навчальної дисципліни	6
Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни	10
Розділ 5. Система оцінювання знань студентів	15
Розділ 6. Інформаційні джерела	17
Розділ 7. Програмне забезпечення дисципліни	19

Розділ 1. Загальна характеристика навчальної дисципліни

Таблиця 1 – Опис навчальної дисципліни «Корпоративне управління»

Місце у структурно-логічній схемі підготовки: <i>Пререквізити:</i> 1 семестр навчання <i>Постреквізити:</i> ситуаційний менеджмент, управління конкурентоспроможністю підприємств
Мова викладання – українська
Статус дисципліни – обов'язкова
Кількість кредитів за ЄКТС - 3.
Курс/семестр вивчення – 1
Денна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 90
- лекції: 16
- практичні заняття: 20
- самостійна робота: 54
- вид підсумкового контролю: іспит
Заочна форма навчання:
Кількість годин: – загальна кількість: 90
- лекції: 6
- практичні заняття: 6
- самостійна робота: 78
- вид підсумкового контролю: іспит

Розділ 2. Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Метою навчальної дисципліни є формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок корпоративного управління в умовах необхідності реалізації цілей сталого розвитку тисячоліття.

Таблиця 2 — Перелік компетентностей і програмні результати навчання, які забезпечує дана навчальна дисципліна

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>ПРН 02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН 05. Планувати діяльність бізнес-організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН 07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп і в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p>	<p style="text-align: center;">ЗК</p> <p>ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p style="text-align: center;">СК</p> <p>СК09. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>

Розділ 3. Програма навчальної дисципліни

МОДУЛЬ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Тема 1. Теоретичні основи корпоративного управління

Поняття і зміст корпоративного управління. Актуальність дисципліни «Корпоративне управління» в період трансформації ринкової економіки України. Суб'єкти та об'єкти корпоративного управління. Суть корпоративного управління та його роль у процесі господарювання. Характеристика елементів корпоративного управління.

Проблеми корпоративного управління у країнах з перехідною до ринку економікою. Економічна роль господарських товариств: суть, умови виникнення, основні економічні риси. Загальна характеристика вітчизняних господарських товариств: основні види, порядок створення, особливості установчих документів, учасники та їх права, зобов'язання учасників. Господарські товариства корпоративного і некорпоративного типу.

Акціонерні товариства як найпоширеніша форма господарських товариств в Україні, їх суть та види. Особливості виникнення та специфічні риси відкритих і закритих акціонерних товариств. Засновники, учасники, акціонери як суб'єкти корпоративного управління.

Особливості формування акціонерного сектора в Україні: основні шляхи та головний (державна) суб'єкт власності в акціонерному капіталі.

Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління

Ключові учасники корпоративних відносин: світовий досвід і вітчизняна практика. Система органів корпоративного управління. Загальні збори акціонерів та їх повноваження. Наглядова рада та причини її створення. Повноваження Наглядової ради. Ревізійна комісія. Повноваження ревізійної комісії. Правління та його повноваження. Порядок формування органів управління та їх кількісний склад. Порядок роботи органів управління. Трудові відносини з посадовими особами органів управління корпорації. Відповідальність посадових осіб органів управління акціонерного товариства. Заходи щодо забезпечення інформаційної прозорості з Кодексу корпоративної поведінки. Конфлікти інтересів між учасниками корпоративних відносин.

Загальні організаційні засади корпоративного управління.

Система корпоративного управління: учасники і механізми. Трансакційні витрати і технології в корпоративному управлінні.

Основні чинники впливу на систему управління. Структура управління акціонерним товариством. Моделі корпоративного управління. Класифікація моделей корпоративного управління. Моделі ради директорів.

Особливості реалізації акціонерами управлінських функцій.

Організаційні засади проведення загальних зборів. Компетенція загальних зборів. Рівні корпоративного управління. Еволюція структури корпоративної й інституційної власності в Україні.

Організаційно-функціональна структура управління акціонерним товариством у період між загальними зборами: роль і функції ради акціонерного товариства, виконавчі органи. Ревізійні органи. Особливості організаційної структури управління в товариствах з обмеженою відповідальністю.

Внутрішньокорпоративна система управління. Побудова цілісної системи внутрішньокорпоративного управління: методологія створення, особливості затвердження внутрішньокорпоративних управлінських документів, внутрішньокорпоративні документи для проведення зборів.

Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин, інтелектуальна власність у корпорації, заохочення і відповідальність менеджерів.

Принципи корпоративного управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР. Проблеми корпоративного управління на ринках країн з перехідною економікою.

Регулювання господарсько-організаційних структур корпорації: основні положення та особливості вибору.

Типи корпоративних об'єднань. Тактика злиття та поглинання в системі корпоративного управління.

Управління капіталом у корпорації. Основні елементи регулювання господарської діяльності корпорації. Поняття корпоративної власності. Економічна роль статутного фонду. Способи формування капіталу акціонерного товариства. Вплив відносин власності на повноваження учасників і контроль у товаристві. Обіг корпоративних цінних паперів як об'єкт управління. Сутність корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і особливості обігу. Внутрішньокорпоративне регулювання руху акціонерного капіталу: положення щодо цінних паперів та фонди акціонерного товариства. Управління працею в корпорації: положення про персонал, внутрішній трудовий розпорядок, ознайомлення з інформацією (комерційна таємниця), договірна робота в корпорації. Регулювання доходів: форми розподілу прибутку та оплати праці; інші види стимулювання працівників.

Тема 3. Зовнішня сфера корпоративного управління

Державне регулювання корпоративного сектору. Роль держави в системі корпоративного управління. Організаційно-управлінська база функціонування корпорацій. Форми державного регулювання ринку цінних паперів.

Органи державного регулювання корпоративного сектору: Комісія з цінних паперів та фондового ринку; Антимонопольне регулювання в корпоративному секторі.

Нормативна база функціонування державного корпоративного сектору. Суб'єкти управління державними підприємствами і корпоративними

правами. Уповноважені особи в структурі управління державними корпоративними правами.

Суть депозитарної системи. Корпоративні цінні папери як об'єкт депозитарного регулювання. Структура депозитарної системи в Україні. Види депозитарної діяльності та її суб'єкти: депозитарії та зберігачі цінних паперів; введення реєстрів власників іменних акцій; організація зберігання й обігу цінних паперів; особливості електронного обігу цінних паперів.

Суть фінансового посередництва і його функції. Види фінансового посередництва. Обмеження діяльності фінансових посередників.

Форми державного регулювання ринку цінних паперів. Роль і функції Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку. Антимонопольне регулювання в корпоративному секторі. Управління корпоративними правами держави. Податкова політика в корпоративному секторі України. Управління рухом акцій на первинних і вторинних ринках. Основи управління цінними паперами на первинному і вторинному ринках. Організація розміщення акцій. Особливості інформування інвесторів.

Поняття фондової біржі. Організаційні засади функціонування фондової біржі. Позабіржова торговельна система. Особливості переходу власності на корпоративні права: перехід і реалізація прав власності на цінні папери; кліринг і розрахунки за угодами щодо цінних паперів.

МОДУЛЬ 2. ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Тема 4. Стратегічне управління корпораціями. Антикризове управління в корпораціях

Особливості стратегічного управління корпораціями. Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління. Визначення параметрів системи стратегічного планування корпорації. Система погодження та затвердження стратегічних і поточних планових документів. Суть і критерії формування системи стратегічного моніторингу. Зв'язок результатів моніторингу з цілями та стратегією корпорації. Визначення цілей діяльності корпорацій. Характеристика підходів і загальні закономірності встановлення корпоративних цілей. Особливості визначення корпоративної місії та забезпечення її взаємозв'язку з місіями корпоративних формувань.

Суть, необхідність та основні поняття антикризового корпоративного управління. Ризики створення і функціонування корпоративних структур. Визначення кризового стану підприємства. Основні підходи до комплексного аналізу підприємства. Програми антикризових заходів. Реструктуризація в системі антикризового управління. Корпоративна реструктуризація. Види корпоративної реструктуризації та мотиви їх проведення. Банкротство і санація підприємства.

Тема 5. Оцінювання ефективності корпоративного управління

Суть і поняття ефективності корпоративного управління. Фактори, що впливають на ефективність діяльності корпорації. Фактори підвищення

ефективності корпоративного управління. Показники та особливості оцінювання ефективності корпоративного управління. Напрями підвищення ефективності управління корпораціями. Оцінка ефективності механізмів корпоративного управління. Організаційна ефективність: суть, параметри та методи оцінки. Ефективність корпоративного управління як досягнення балансу інтересів. Система критеріїв ефективності корпоративної структури і досягнення інтегральної ефективності. Рейтингові оцінки якості корпоративного управління. Критерії фінансової оцінки якості різних систем корпоративного управління. Методичні підходи до визначення ефективності корпоративного управління. Показники та особливості оцінки ефективності корпоративного управління. Ефективність корпоративного управління як баланс інтересів. Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління. Корпоративна культура та її роль у корпоративному управлінні.

Розділ 4. Тематичний план навчальної дисципліни

Таблиця 4 – Тематичний план навчальної дисципліни
«Корпоративне управління»

Назва теми (лекції) та питання теми (лекції)	Кількість годин	Назва теми та питання практичного заняття	Кількість годин	Завдання самостійної роботи у розрізі тем	Кількість годин
МОДУЛЬ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ					
<p style="text-align: center;">Лекція 1 Тема 1. Теоретичні основи корпоративного управління <i>(1.1. Суть і зміст корпоративного управління)</i></p> <p>1. Поняття і суть корпоративного управління. Предмет, об'єкт, головна мета та завдання дисципліни. 2. Актуальність дисципліни в період реформування економіки України. 3. Система корпоративного управління: суб'єкти та об'єкти</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 1</i> Формування системи корпоративного управління</p> <p>1. Поняття і суть корпоративного управління. Предмет, об'єкт, головна мета та завдання дисципліни. 2. Актуальність дисципліни в період реформування економіки України. 3. Система корпоративного управління: суб'єкти та об'єкти</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4
<p style="text-align: center;">Лекція 2 Тема 1. Теоретичні основи корпоративного управління <i>(1.2. “Господарські товариства (ГТ) як об'єкт корпоративного управління”)</i></p> <p>1. Поняття економічна роль і правові ознаки господарських товариств. Основні види та порядок створення вітчизняних ГТ. 3. Органи управління акціонерними товариствами.</p>	2	<p style="text-align: center;"><i>Практичне заняття 2</i> Дослідження процесу та особливостей становлення акціонерного сектора в Україні</p> <p>1. Поняття економічна роль і правові ознаки ГТ. Основні види та порядок створення вітчизняних ГТ. 2. ГТ корпоративного і некорпоративного типу. 3. Органи управління акціонерними товариства</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	6

<p>Лекція 3 Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління (2.1 “Загальноорганізаційні засади корпоративного управління”) 1. Система корпоративного управління: учасники і механізми. 2. Індикатори та чинники системи корпоративного управління. 3. Трансакційні технології в корпоративному управлінні.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 3</i> Діагностика системи корпоративного управління: учасники і механізми корпоративного управління. 1. Система корпоративного управління: учасники і механізми. 2. Індикатори та чинники системи корпоративного управління. 3. Трансакційні технології в корпоративному управлінні.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4
<p>Лекція 4 Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління (2.2.Класифікація моделей корпоративного управління) 1. Англо-американська модель корпоративного управління. 2. Західно-європейська (німецька) модель корпоративного управління 3. Японська модель корпоративного управління.</p>		<p><i>Практичне заняття 4</i> Формування моделі корпоративного управління 1. Англо-американська модель корпоративного управління. 2. Західно-європейська (німецька) модель корпоративного управління 3. Японська модель корпоративного управління. 4. Національна модель корпоративного управління.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	

<p>Лекція 5 Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління <i>(2.3 Внутрішня сфера корпоративного управління)</i></p> <p>1. Методологія створення внутрішньокорпоративної системи управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР.</p> <p>2. Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин та інтелектуальна власність у корпорації.</p> <p>3. Типи корпоративних об'єднань у світовій практиці господарювання.</p> <p>4. Організаційно-правові форми об'єднань вітчизняних підприємств. Тактика злиття та поглинання.</p>	2	<p><i>Практичне заняття 5</i> Побудова внутрішньокорпоративної системи управління акціонерного товариства.</p> <p>1. Методологія створення внутрішньокорпоративної системи управління. Принципи корпоративного управління ОЕСР.</p> <p>2. Відносини учасників: регулювання основних організаційно-економічних відносин та інтелектуальна власність у корпорації.</p> <p>3. Тактика злиття та поглинання. Типи корпоративних об'єднань у світовій практиці господарювання.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	6
<p>Лекція 6 Тема 2. Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління <i>(2.4 "Управління капіталом у корпорації. Основні елементи регулювання господарської діяльності корпорації")</i></p> <p>1. Поняття корпоративної власності та економічна роль статутного фонду.</p> <p>2. Суть корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і</p>	2	<p><i>Практичне заняття 6</i> Формування статутного фонду акціонерного товариства. Визначення видів цінних паперів як інструменту регулювання руху акціонерного капіталу</p> <p>1. Суть корпоративних цінних паперів в Україні. Акції, їх види і особливості обігу.</p> <p>2. Внутрішньокорпоративне регулювання руху акціонерного капіталу.</p> <p>3. Поняття</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	4

<p>особливості обігу. 3. Внутрішньокорпоративне регулювання руху акціонерного капіталу.</p>		<p>корпоративної власності та економічна роль статутного фонду.</p>		
<p>Лекція 7 Тема 3. Зовнішня сфера корпоративного управління (3.1 "Державне регулювання корпоративного сектору") 1. Роль держави в системі корпоративного управління. Державні корпоративні права. 2. Структура державних корпоративних прав. Інститут "золота акція". 3. Управління державними корпоративними правами.</p>	<p>2</p> <p>Практичне заняття 7 Оцінка дивідендної політики 1. Роль держави в системі корпоративного управління. Державні корпоративні права. 2. Структура державних корпоративних прав. Інститут "золота акція". 3. Управління державними корпоративними правами.</p>	<p>2</p>	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	<p>6</p>
<p>Лекція 8 Тема 3. Зовнішня сфера корпоративного управління (3.2 "Депозитарна система та управління рухом акцій на фондових ринках України") Суть депозитарної системи та характеристика фондового ринку України. Основи управління цінними паперами. Рух акцій на первинних і вторинних ринках. Поняття та роль фондової біржі у регулюванні руху акцій. Позабіржова торгівля цінними паперами.</p>	<p>2</p> <p>Практичне заняття 8 1. Інжиніринг функцій у системі державного корпоративного управління (ДКЦПФР). Вивчення можливостей застосування інституту «золотої акції» 2. Дослідження процесу управління державними корпоративними правами. 3. Вивчення діяльності національної депозитарної системи 4. Дослідження процесу управління капіталом акціонерного товариства: рух акцій. Фондова біржа.</p>	<p>2</p>	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.</p>	<p>4</p>
<p>МОДУЛЬ 2 ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ</p>				

<p>Лекція 9</p> <p>Тема 4. Стратегічне управління корпораціями. Антикризове управління в корпораціях</p> <p>1. Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління.</p> <p>2. Суть, необхідність та основні поняття антикризового корпоративного управління.</p> <p>3. Реструктуризація в системі антикризового управління.</p> <p>Корпоративна реструктуризація</p>	-	<p><i>Практичне заняття 9</i></p> <p>Опанування засад антикризового управління корпораціями</p> <p>1. Стратегічне управління як інструмент реалізації потенціалу корпоративного управління.</p> <p>2. Формування системи стратегічного управління</p> <p>3. Формування системи антикризового управління</p> <p>4. Корпоративна реструктуризація</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати нормативно-правові документи, рекомендовані викладачем..</p>	8
<p>Лекція 10</p> <p>Тема 5. Оцінювання ефективності корпоративного управління</p> <p>1. Суть ефективності корпоративного управління. Підходи та критерії до організаційної ефективності</p> <p>2. Система критеріїв ефективності корпоративного управління.</p> <p>3. Рейтингові оцінки якості корпоративного управління.</p> <p>4. Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління.</p>	-	<p><i>Практичне заняття 10</i></p> <p>Оцінка ефективності корпоративного управління Розв'язання корпоративних конфліктів.</p> <p>1. Суть і підходи до оцінки ефективності корпоративного управління.</p> <p>2. Рейтингові оцінки якості КУ.</p> <p>3. Корпоративна культура, її складові та вплив на ефективність корпоративного управління.</p> <p>4. Система критеріїв ефективності корпоративної культури і досягнення інтегральної ефективності.</p> <p>5. Корпоративний конфлікт і шляхи його розв'язання.</p>	2	<p>Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати нормативно-правові документи, рекомендовані викладачем..</p>	12
16			20		54

Розділ 5. Система оцінювання знань студентів

Таблиця 5 – Розподіл балів за результатами вивчення навчальної дисципліни

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-3): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (3*1); захист домашнього завдання (3*1); виконання самостійної роботи (3*1 балів); виконання практичних завдань (3*4) тестування (3*2); поточна модульна робота №1 (10 балів)	37
Модуль 2 (теми 4-5): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (2*1); захист домашнього завдання (2*1); виконання самостійної роботи (2*1 балів); виконання практичних завдань (2*2) тестування (2*3); поточна модульна робота №2 (7 балів)	23
Екзамен	40
Разом	100

Примітка: За додаткові види навчальних робіт студент може отримати додаткові бали (10 балів за наукову діяльність, 10-участь у Всеукраїнській олімпіаді, тощо), що додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Таблиця 6 – Шкала оцінювання знань здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Розділ 6. Інформаційні джерела

ОСНОВНІ:

1. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, **2017**. 487 с.
2. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Святюк, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, **2018**. 456 с.
3. Матушкіна М. В. Снітко Є. О.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Старобільськ, **2018**. 212 с. URL: <http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2616/1/OOpravlinnia.pdf>.
4. Швець Ф. Д. Корпоративне управління: Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, **2017**. 320 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6912/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf>.

ДОДАТКОВІ:

5. Бондар-підгурська О.В., Глебова А. О., Юдічева О.П. Розбудова національної промисловості як шлях до задоволення життєво важливих інтересів населення України: гармонізація стандартів управління якістю. Perspectives of world science and education: material the 1st International scientific and practical conference (Osaka, Japan, October 2-4, 2019 y.) Osaka: CPN Publishing Group. **2019**. pp. 22-30.
6. Бондар-Підгурська О.В., Солових Є.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент підвищення ефективності управління виробничих систем: формат формування іміджу. Існуюча практика та новітні тенденції в управлінні суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм: колективна монографія / за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. Дніпро: Пороги, **2020**. С 132-147.
7. Бондар-Підгурська О.В., Уграновська А. І. Управління інформаційною безпекою корпорацій України в умовах нових викликів і загроз. Розвиток підприємництва як фактор росту національної економіки: матеріали ХХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17 листопада 2021 року). Київ КПІ ім. Ігоря Сікорського, **2021**. С.102. URL: <http://skorobogatova.edu.kpi.ua/wp-content/uploads/2021/12/Skorobogatova.pdf>.
8. Бондар-Підгурська О.В. Формування ефективних соціально-трудових відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали дванадцятої міжнародної науково-практичної конференції,

присвяченої 60-річчю Полтавського університету економіки і торгівлі та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії: дванадцята міжнародна науково-практична конференція (м. Полтава, с 9-10 вересня 2021 року). Полтава: РВВПУЕТ, 2021. С.19-21 URL:<http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12048>.

9.Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Кравченко В.В., Карангва Чарльз. Теоретичні та науково-методичні аспекти оцінки портфеля новизни й ефективності його процесу управління на промислових підприємствах, орієнтованих на зовнішній ринок. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С.111-119. URL: <http://oaji.net/articles/2021/728-1628673846.pdf>.

10. Євтушевський В. А., Ковальська К. В., Бутенко Н. В. Стратегія корпоративного управління: Монографія. К.: Знання, 2007. 287с.

11. Bondar-Pidhurska O.V., Kornienko N.M., Kiyantseva M.M. Corporate social responsibility as a tool for maintaining the image of the enterprise in the conditions of hybrid wars. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці*: матеріали І Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. 2020. С.18-20/.

12. Bondar-Pidhurska Oksana, Glebova Alla, Konovalova Nadiia. Corporate social responsibility as a tool for governance of sustainable development economy: digitalization and pandemic (Covid-19). *Advances in Economics, Business and Management Research*, 2021. volume 167. С. 125-131.

13. Mensah Euraesi, Lina Johnson (Osun), Bondar-Pidhurska O.V. Features of functioning of corporate governance system in Nigeria. Збірник наукових статей магістрів. Навчально-науковий інститут денної освіти: у 2 ч. Полтава: ПУЕТ, 2021. Ч. 2. 310 с. С. 42-48. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/>.

14. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Коновалова Н. С. Інноваційна привабливість організацій у ситуаціях війни та післявоєнної розбудови економіки України: корпоративні відносини й інтелектуальна власність. *Бізнес-Інформ*. 2022. №8. URL: <https://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2022>.

Навчально-методичне забезпечення

1.Бондар О.В., Глебова А.О. Корпоративне управління [Електронний ресурс]: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною

системою організації навчального процесу. Полтава : РВВ ПУЕТ, 2012. Спосіб доступу: електрон. чит. зал ПУЕТ.

2.Бондар-Підгурська О.В., Глебова А.О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, 2017. 487 с.

Розділ 7. Програмне забезпечення навчальної дисципліни

1. Загальне програмне забезпечення, до якого входить пакет програмних продуктів Microsoft Office.
2. Спеціалізоване програмне забезпечення комп'ютерної підтримки освітнього процесу з навчальної дисципліни включає перелік конкретних програмних продуктів, а саме: мультимедійні презентації та програмний засіб «OpenTest 2.0». Тестування проводиться під час проведення занять (поточний контроль) і під час підсумкового контролю знань.
3. Дистанційний курс «Ситуаційний менеджмент» розміщено у програмній оболонці Moodle на платформі Центру дистанційного навчання ПУЕТ <http://www2.el.puet.edu.ua/izdo/course/view.php?id=1477> (укр. мова).